

No. 3. kérdés:

Miért nem szüntethető meg az önálló MIR-vezető munkaköre a modern vállalati működésben?

A kérdésre válaszolva a vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.

Személy

ÖSSZETETT, TELJES ENGERGŐ KIVÁNLÓ TELJESÍTMŐ

1. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.
2. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.
3. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.

SZAKMAI FÜGGELÉKESÉG

1. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.
2. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.
3. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.

AZ EREDMÉNYES TÁMOGATÁS

1. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.
2. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.
3. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.

VEZETŐI KÉPVISELŐ

1. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.
2. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.
3. A vezetői szerep megváltozott, a vezetői szerep a munkaadóval szemben a munkavégzés érdekében van jelen.

VEZETŐI (NEM)

|||||

14

|||||

16

A VEZETŐSÉG FELELŐSSÉGE, HOGY AZ EREDMÉNYES TÁMOGATÁSA ÉRDEKÉBEN OLYAN SZAKMAILAG FÜGGETLEN VEZETŐT VONJON BE A MENEDEZSMENTÉBE, AKI TELJES ENGERGŐT KÉPVISEL A MINŐSÉGÜGYET.