

JÓK A LEGJOBBAK KÖZÜL

Harsányi József

“ A bevált legjobb gyakorlatot megismerni és átvenni nagyságrendekkel hatékonyabb (időben, energiában, költségben) eljárás az egyéni próbálkozásoktól. Meggyőződésem, hogy az idő a legjelentősebb verseny tényező, tehát a „benchmark” a leghatékonyabb módszer illetve eszköz.”



Beszélgetés Harsányi Józseffel

- *Végzettségeid igen imponálóak. Kérlek, ismertesd szakmai pályafutásod legfontosabb állomásait!*
- 2017 - SCHAEFFLER Magyarország Kft. - Debrecen / „**TOOL Center**” Szegmens **Vezető**
- 2011 - 2017 HAJDU Autotechnika Ipari ZRT. / **Vezérigazgató helyettes**
- 2005 - 2010 HAJDU Autotechnika Ipari ZRT. / **Vállalkozás Fejlesztési és Műszaki Igazgató**
- 2003 - 2004: HAJDU Hajdúsági Iparművek Rt. / **Vállalkozás Fejlesztési Igazgató**
- 2000 - 2002: UNIVERSAL INSTRUMENTS HUNGARY KFT. / **Közép-Kelet Európai “Sales & Application Engineer”**
- 1991 - 2000: Wire & Coil Co. LTD. Vákuumtechnikai Gép- és Berendezés Gyár / **Műszaki Igazgató** (rész-tulajdonos)
- 1981 - 1991: TUNGSRAM RT. Vákuumtechnikai Alkatrész Gépgyár - Fejlesztési Osztály / **Fejlesztő mérnök; Elektronikai laborvezető; Fejlesztési Osztályvezető**

- *Mi motiválta munkahely váltásaidat? Mivel foglalkozol jelenleg?*
- Az „első” húsz évben (de „szörnyű” már ezt kimondani, leírni, ráadásul már a második húsz is vége felé jár ☺) kizárólag a szakmai fejlődés, tanulás, tudásvágy határozta meg döntéseimet. Nagyon szerencsésnek érzem magam, hiszen a digitális technika, a mikroprocesszorok megjelenésének és alkalmazás technikájának „születésétől”, annak bevezetésének, elterjedésének kezdetétől érthettem meg, sajátíthattam el azt a tudást, amit folyamatosan fejlesztve és alkalmazva hazai illetve nemzetközi sikereket értem el a szakmában. Azonban 44-45 évesen beláttam, hogy a fejlődés ütemét és a specializálódás mértékét a mindennapi elvárt teljesítmény elvárásokkal egyetemben már egyre nehezebben, a magammal szemben támasztott igényességgel pedig már nem tudom teljesíteni.
Ezt a fantasztikus szakmában töltött időszakot lezárva 2003-tól a menedzsment területen igyekeztem mindazt a tudást, tapasztalatot, „kitekintést” és -hazai valamint nemzetközi- kapcsolati tőkét felhasználni amit az elmúlt 20 év során szereztem meg.
Jelenleg a SCHAEFFLER cég debreceni gyárában a Szerszám Előkészítés és Gyártás terület vezetője vagyok. Egy alapvetően fiatal-középkorú kollektíva operatív irányítása, stratégiai fejlesztése a feladatom mind technikai, mind szervezeti kultúra tekintetében. Őszinte öröm és feltöltődés számomra ez a kihívás hiszen mind a menedzsment, mind a csapatom nagy tisztelettel, elismeréssel fogadott be és el.
- *A fejlesztés, az innováció tevékenységed szerves részévé vált. Hogyan tudsz lépés tartani a legújabb trendekkel, irányzatokkal? Hogyan látod az „Ipar 4.0 szerű” működés honi alakulását?*
- Nagyon jó döntés volt részemről a multinacionális SCHAEFFLER cégóriáshoz való csatlakozás, hiszen az innováció, az E-mobilitás és az ipar 4.0 stratégiai fókuszpontjai a vállalatnak. Erőforrásai, lehetőségei és képességei méretéből és piaci pozícióiból adódóan szinte korlátlanok, ugyanakkor termékei szinte minden iparágban kulcsfontosságú technikai-technológiai funkcionalitást töltenek be. A belső információs csatornákon valamint a folyamatosan megvalósuló fejlesztéseken keresztül szinte korlátlan aktuális ismeretanyaghoz juthatok, csak legyen elegendő erőm, időm és mentális kapacitásom, ami sajnos nem egyre több, hanem.....
Az ipar 4.0 hazai helyzetéről leginkább az on-line sajtóból, hírekből, bejelentésekből és szócikkekből tájékozodom. Egyelőre az is megelégedettséggel tölt el, ha a fogalom helyes értelmezésével találkozom, amire azért egyre több és jó példa van. Amit személy szerint biztatónak és komoly tudat formálásként értékelek, hogy nem csupán a tudomány és ipar területén fogalmazódik meg az ipar 4.0, hanem egyre több jó célt és alkalmazást láthatunk a mezőgazdaság, élelmiszeripar, egészségügy és oktatás területeken is. És ami még fantasztikus és biztató számomra és nap, mint nap megélem, hogy a fiatal generáció milyen könnyedséggel, magától érthetően és magabiztosan fogadja be és kezeli a 4.0-val kapcsolatos információkat, tudást és gyakorlatot, sokszor nem is tudatosan de biztosítva az abszolút affinitást ami az én generációm számára bizony -valljuk be- sokkal gyötrelmesebb.
- *Szakmai berkekben kiváló lean szakemberként is ismert vagy? Mi a véleményed a hazai „leanes” gyakorlatokról?*
- Kicsit talán „elfáradtnak” látom a témát, de a filozófia, módszer és eszköztár nagyon sok cégnél jelen van, célokat tűznek ki és folyamatos fejlesztések valósulnak meg. Meggyőződésem, hogy egy rendszert-folyamatot kialakítani, felépíteni könnyebb, mint azt robusztussá tenni, fenntartani, működtetni szisztematikusan. Ebben látok sok-sok negatív példát ugyanakkor értékes potenciákat.

- *Minőség iránti elkötelezettségednek több ízben jelét adtad. Mi jellemzi minőségfelfogásodat? Mit tartasz a jó minőségről?*
- Kifejezetten irritál az „életre tervezve” filozófia. Értékelem a „soha el nem romló, biztonságot adó, örök megbízható” fogalmakat. Az nyilvánvaló, hogy újabb, komplexebb, több szolgáltatást nyújtó dolgok születnek, de amit „akkor és arra” készítettek, azt csak ezért váltjuk le!
Egyszóval: kompromisszummentes elégedettség az ígérettel!
- *Egy helyen, ahol célkitűzésedet definiáltad, ezt írtad: „Minden nap jobbnak és végül a legjobbknak lenni!” Hogyan tudsz megfelelni e nem csekély kihívásnak?*
- Őszintén bevallom, nehéz ezzel a habitussal megélni a mindennapokat, de ilyen vagyok a munkahelyen és a magánéletben is. Azt nem tudom, hogy megfelelek e ezen célkitűzésnek. Azt sem, hogy ez a valóban helyes, követendő út e, de én nem vagyok képes ezt feladni és máshogyan viselkedni, élni (néha ez nagyon nyomasztó is tud lenni).
Minden esetre az elmúlt 40 év tevékenysége és annak kimenetele talán megadhatja erre a választ.
- *Több konferencián láttalak előadóként, résztvevőként. Fontos számodra az egymástól tanulás?*
- Abszolút! Olyan hihetetlen mennyiségű információ, tudás - tapasztalat áll rendelkezésre ma, amit képtelenség feldolgozni és minden „szereplő” által kidolgozni, tesztelni, megtalálni az optimálisat. „A bevált legjobb gyakorlatot megismerni és átvenni nagyságrendekkel hatékonyabb (időben, energiában, költségben) eljárás az egyéni próbálkozásoktól. Meggyőződésem, hogy az idő a legjelentősebb verseny tényező, tehát a „benchmark” a leghatékonyabb módszer illetve eszköz.”
- *Mi a véleményed a team munkáról? Mennyire vagy a közös munka híve?*
- Kizárólag a csapatmunkában hiszek és bízok, a „one man show” ilyen komplex folyamatokban már régen nem jelent hatékony, versenyképes működést. Az elmúlt közel 20 éves vezetői tapasztalatom - az eredmények és kudarcok - egyértelműen igazolták és igazolják ezen meggyőződésemet. Nem a csapatmunka, hanem a JÓ és példaértékű csapatmunka a sikeres, amit talán leginkább a család modelljéhez hasonlítanék. Az a család, ahol a jó példamutatás, a jó minta, a hagyományos és időálló értékek a működési modell alapjai, az a család és annak tagjai erősek, sikeresek, magabiztosak, „életképesek”.
- *Tudom, hogy szeretsz utazni, sportolni. Mennyi időd jut rá? Van-e más hobbid?*
- A kötetlen, nem munkával kapcsolatos utazás valóban szórakoztat, kikapcsol és feltölt, ám az üzleti utakat -amiből azért már jóval kevesebb van mostanában- nagyon komoly alapos felkészülés előzi meg -ami alapelvem és igényem is- így az komoly terhelést jelent számomra.
A sport kamaszkorom óta életem és mindennapjaim része, hála Édesapámnak és barátaimnak akiktől ezt a mintát örököltam, kaptam.
A testépítés, ping-pong, országúti kerékpár a mindennapjaim része, legyen az bármilyen munkával terhelt időszak is, hiszen ezen tevékenységek biztosítják számomra az állóképességet mind fizikai, mind mentális értelemben.
- *Megköszönöm válaszaidat! Kívánok sikeres munkát és hozzá kiváló egészséget!*