

Eisberg

BELL
FOOD
GROUP



Vezetés, párbeszéd,
bizalom a hatékony
irányítás kulcsa.

Gazsi Zoltán
2020.09.17.



EISBERG CSOPORT



✿ Eisberg csoport: 250 mio € forgalom

✿ 8 feldolgozó üzem

✿ Eisberg Magyarország:

- 24 mio tasak saláta
- 7,6 milliárd forint forgalom
- 45% export
- 180+60 dolgozó, 85% fizikai

Komplex kihívások.

Beszerzési egység
E.S.S.P.

simply fresh...



Poland
Czech Republic
Germany
Slovakia



Switzerland
Liechtenstein
France



Hungary
Slovakia
Croatia
Slovenia
Czech Republic



Romania
Moldova

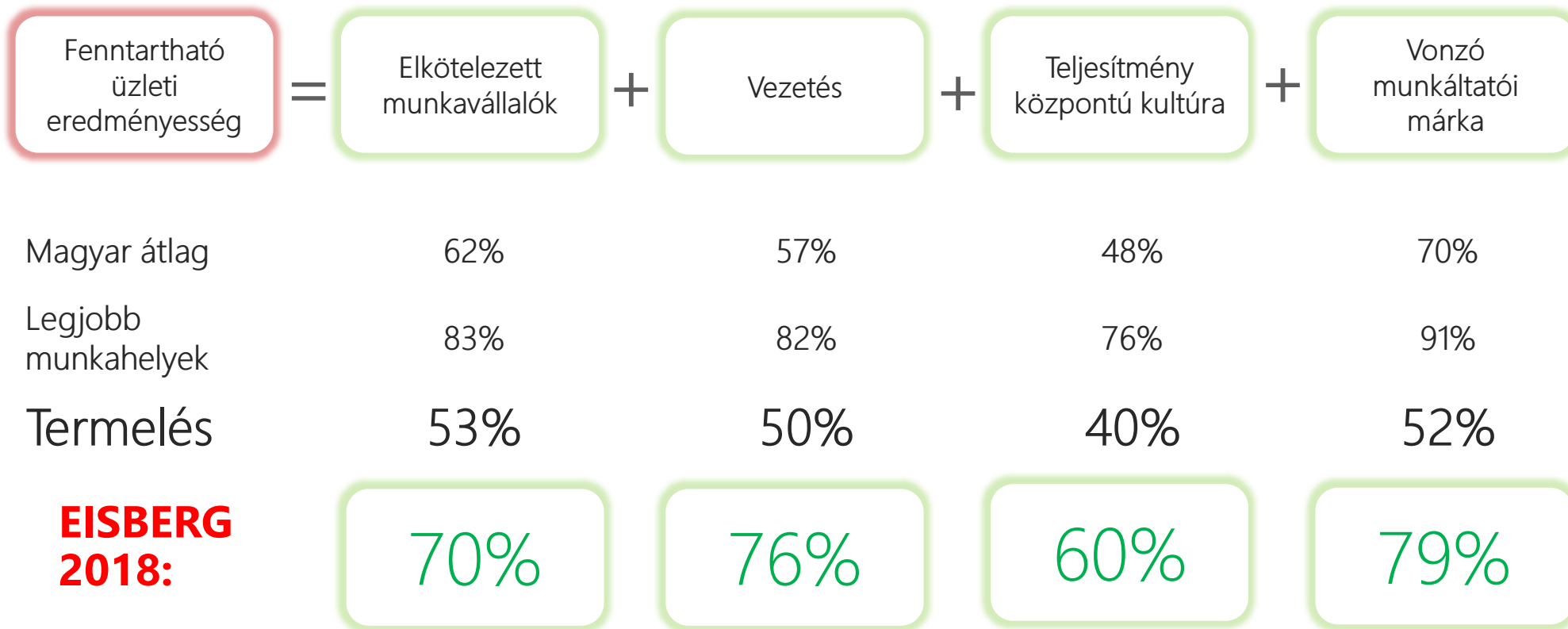


Austria
Austria
Germany



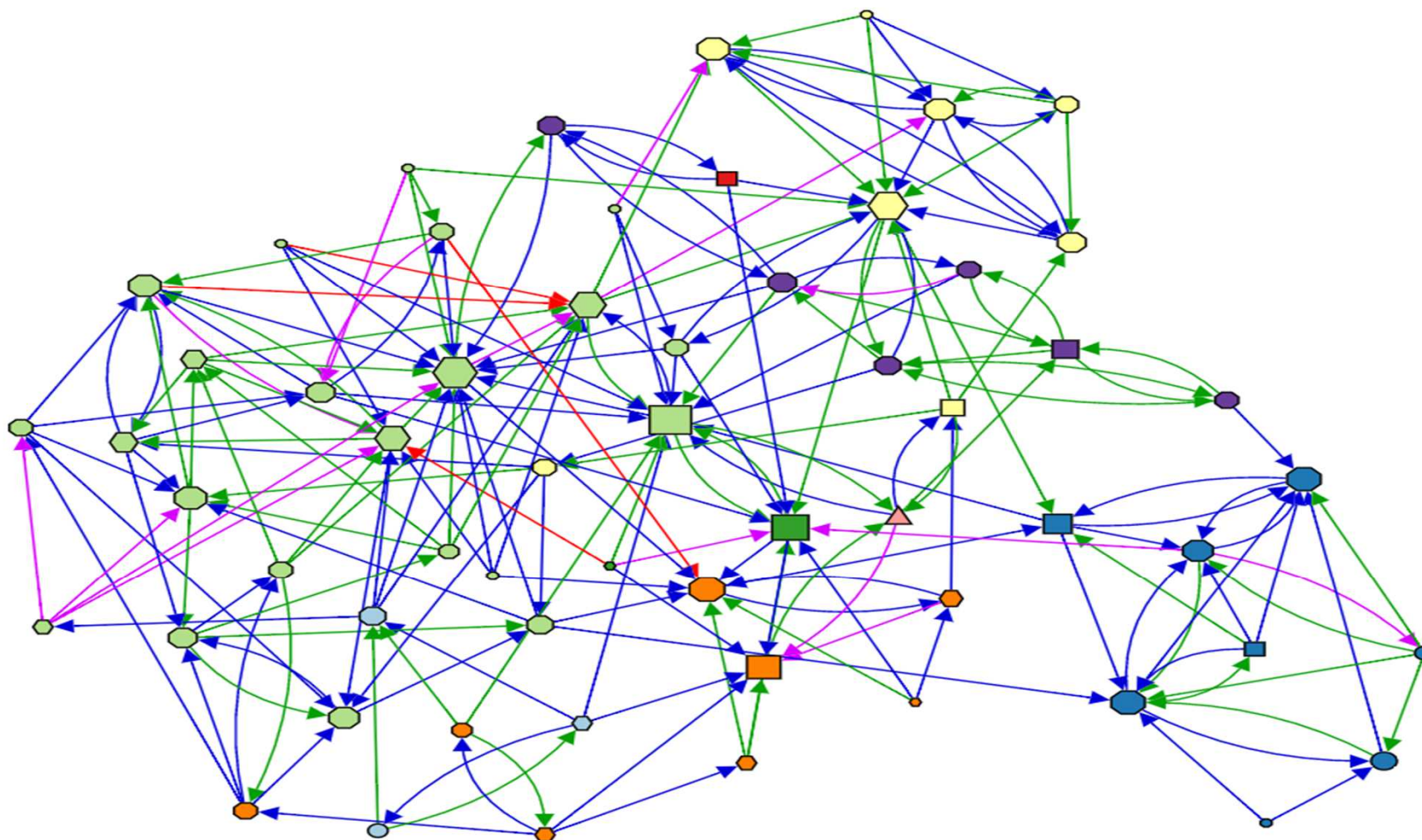
**Gyártott
sajátmárkák**

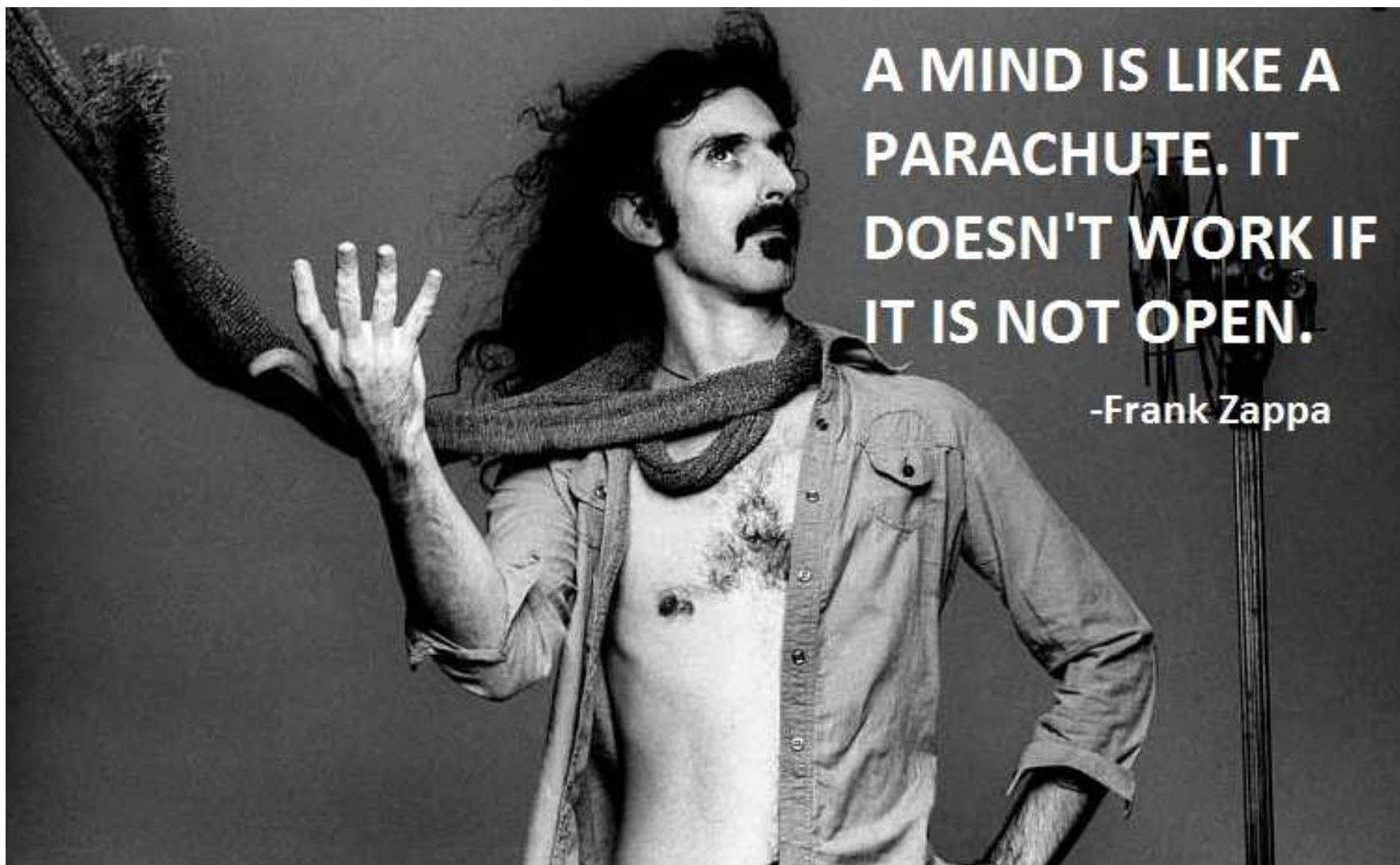
Fenntartható üzleti eredményesség



A FENNTARTHATÓ ÜZLETI EREDMÉNYESSÉG MINDEN ELEME AZ EMBEREKHEZ KÖTŐDIK.

AZ EMBEREK HÁLÓZATOSAN KAPCSOLÓDNAK





A large iceberg floating in the ocean. The tip of the iceberg is above the water line, while the vast majority of the iceberg is submerged below the surface. The water is a deep blue, and the sky is a lighter blue with some clouds. The iceberg itself is white and blue, showing internal textures and cracks.

EISBERG

A látható világ

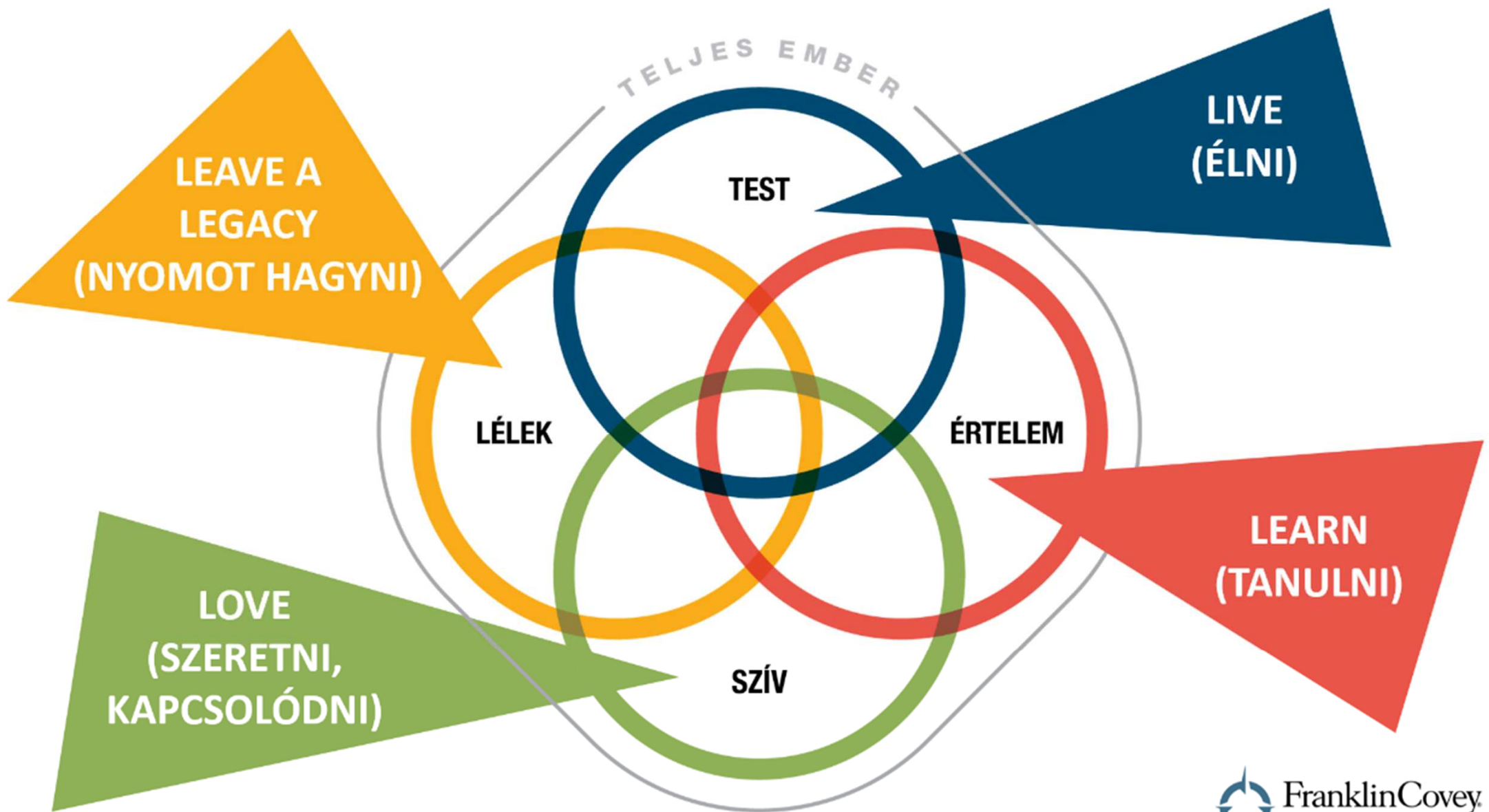
Nem látható, de tudjuk

Csak sejtjük

Nem is sejtjük



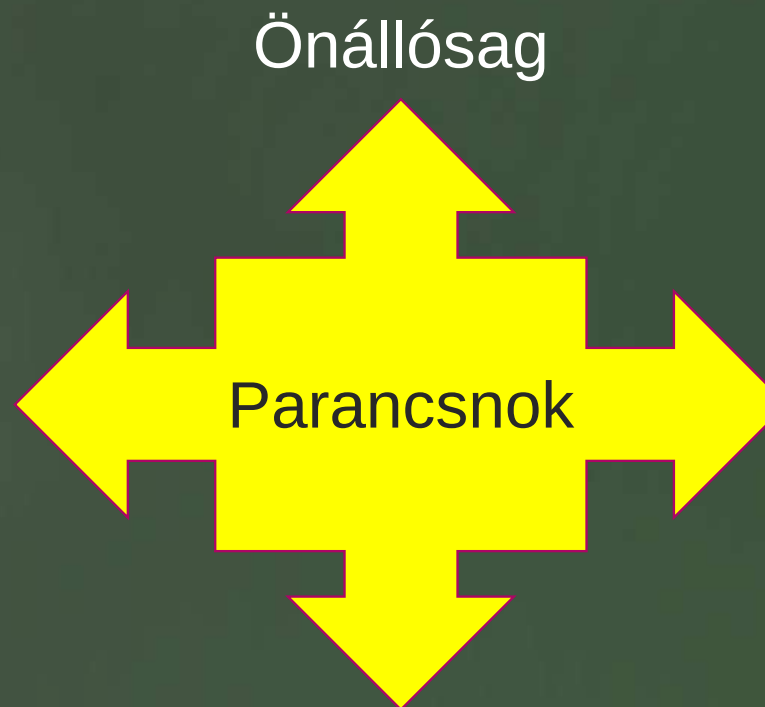
A VEZETÉS MÉLYSÉGE.....VITORLÁZÁS / GYÖNGYHALÁSZAT



A vezetés dilemmája



Egyéni, csoport
érdek



Sándor Tamás
dandártábornok

HÁBORÚ-BÉKE: ELTÉRŐ DÖNTÉSI MECHANIZMUSOK





Kerülj az élre



- Járd végig az iskolát.
- Tanulj a profiktól.
- Legyél ott, ahol Ők vannak.
- Legyél az „életük” része.
- Merj dönteni.
- Legyél következetes.
- Legyél „falkavezér”.
- Pihenj amikor tudsz.

A LEAN ALAPJA AZ EMBER TISZTELETE



- Partnerként kezeljük őket?
- Milyen információk tartoznak rájuk / mire van szükségük?

MIRE KÍVÁNCSIAK AZ EMBEREK?



Miben tud segíteni neked egy Chatbot?



3

#1

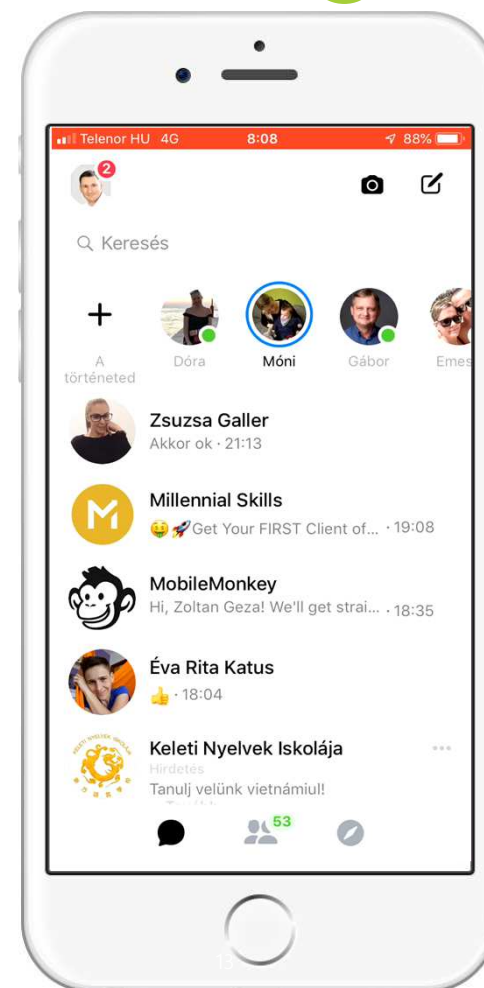
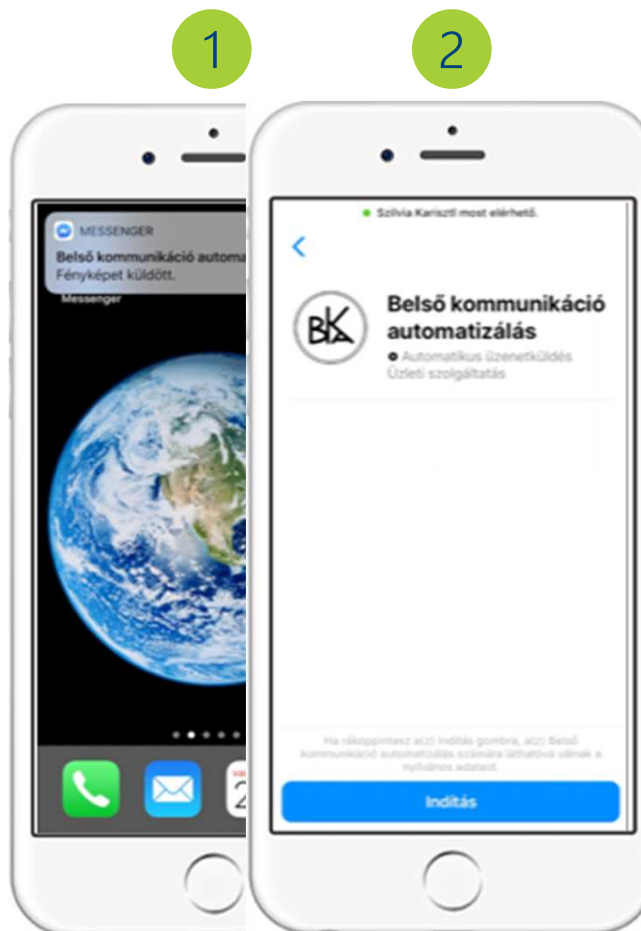
Eljuttatja üzeneteidet az összes
dolgozónak egységes formában,
helytől és időtől függetlenül.

#2

Választ biztosít helyetted az ismétlődő
dolgozói kérdésekre.

#3

A dolgozók is közvetlenül küldhetnek
információkat a cégnek, élő személy
közreműködése és adatrögzítése
nélkül.



Helló, **HAVler** vagyok!

A menedzsment bármelyik tagjának **üzenetét** képes vagyok eljuttatni a dolgozókhoz.

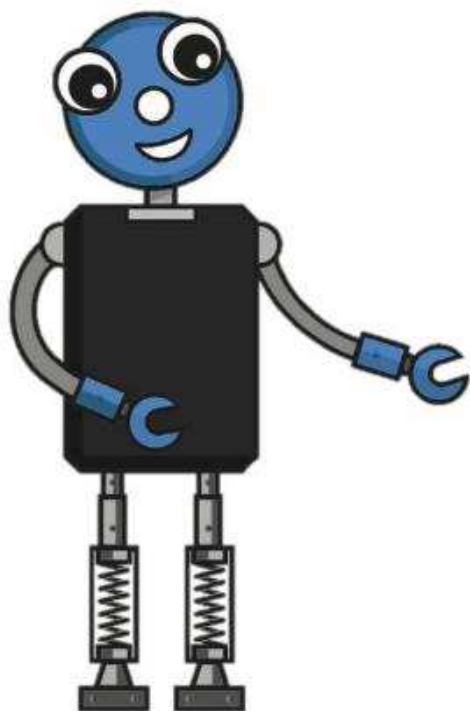
Mi több, összegyűjtöm a sofőrök és raktárosok **jelentkezését** a vállalati eseményekre.





Lehet nálam **bérelőleget** és **szabadságot** kérni, **bérpanaszokat** jelezni, vagy **betegséget** és **iratok elvesztését** bejelenteni.

A **felmondási igényt** továbbítom a HR-re, így kevesebb lesz az eltűnt kollégák száma.



Sőt, nálam papírmentesen lehet **dolgozói javaslatokat** beküldeni,

vagy akár **munkavédelmi kockázatot** bejelenteni.

Még a **dohányzásról való leszokásban** is aktívan segíték a program résztvevőinek!



Talán én leszek az, aki

barátságosabbá teszi a digitalizációt

mindenki számára

a munkahelyen!

