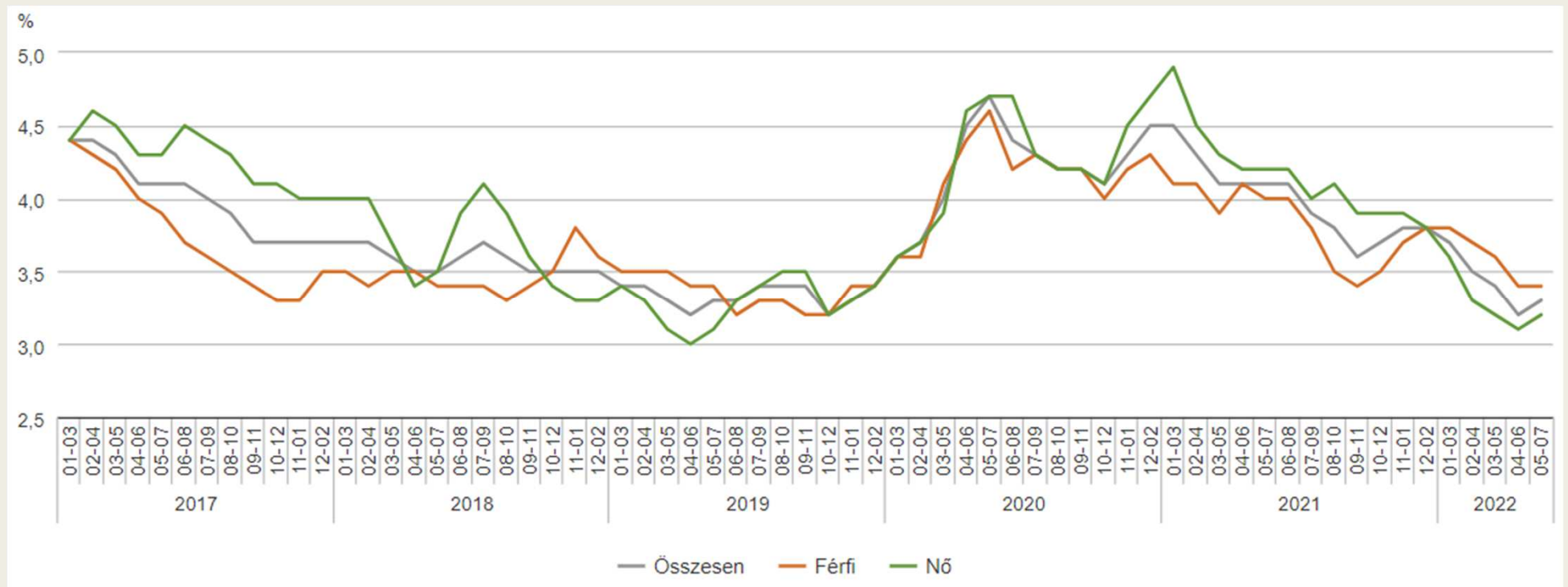


CSAK A ROBOT NEM KÉR DESSZERTET



Elekes Péter,
Szövetkezeti
üzletágvezető
2022.09.15

Munkanélküliségi ráta alakulása nemek szerint (15-74 éves népességben belül)



Forrás: <https://www.ksh.hu/gyorstajekoztatok/#/hu/document/mun2207>

Munkanélküliség és üres álláshelyek



A munkakeresés átlagos időtartama 9,9 hónap volt

Forrás: <https://www.ksh.hu/gyorstajekoztatok/#/hu/document/mun2207>



A munkanélküliek 36,8%-a legalább egy éve keresett állást

Forrás: <https://www.ksh.hu/gyorstajekoztatok/#/hu/document/mun2207>



Üres álláshelyek száma Magyarországon 2022. II.

- Versenyszféra: 69 009 fő
- *Költségvetés (Fegyveres szervek foglalkozásai nélkül): 25 931 fő*

Forrás: https://www.ksh.hu/stadat_files/mun/hu/mun0159.html

Mi vezetett el idáig?

Kivándorlás

Előregedő
szakmák

Utánpótlás/szak
képzés hiánya

Híguló
szakértelem

Változó szakmai
elkötelezettség

Mi vagy Ki tudja elvégezni a munkát?



Robotizáció

- *Ipar 4.0*
- *Konkrét feladatok ellátása*
- *Magas beruházási költség*



Humán erőforrás

- *Bér*
- *Mit adunk a béren felül*
- *Egyén/közösség*
- *Lelke van*





Fontos, hogy ismerjük a célközönségünket!

Generációs különbségek

Karrier és/vagy kihívás

Célzott üzenet

- *Megfelelő csatornák*
- *Hívószavak*

Pannon-Work csoport tevékenysége

Iskolaszövetkezeti
diákmunka



Munkaerő-
kölcsonzés



Munkaerő-
közvetítés



Egyszerűsített
foglalkoztatás



Kisgyermekkel
otthonlévők
szövetkezete (GYED-
es GYES-es szülők)



Közérdekű
nyugdíjas
szövetkezet



Harmadik
országbeliek
foglalkoztatása



Megváltozott
munkaképességűek
foglalkoztatási
auditja

Diákok 16-18 év



Rugalmas „beugrós” lehetőségek

Képzetség nélküli munkák

Betekintés a munka világába

Fontos a munkáltatói brand

- *Egy neves ruhabolt alacsonyabb béren is népszerűbb mint az élelmiszerbolt*

Diákok 18 -



Ismerkedik a
munka
világával

Rugalmasság-
ot szeretne

Kihívást keres

Szakmaiságra
vágynak

Bizonyítani
szeretne

Felnőtt munkavállalók (fizikai)



Közelség a lakhelyhez

Mobilitás országon belül

- *Céges busz*
- *Szállás (akár családként)*

Műszakok/beosztás

A gyár fitness termékét a fizikai dolgozók is használhatták

Nincs szolárium!?

Felnőtt munkavállalók (Fizikai EFO)



Rugalmas, mert másodállást/beugrós munkát keres

Hosszabb kihagyás miatt „szocializálódik” a munka világában

„Menekül” a behajtók elől

A jelen a fontos:

- *magasabb nettó fizetés, gyakori kifizetés (akár hetente)*

Felnőtt munkavállalók (Szellemi)



Még mindig fontos a Home office

- *Egyre gyakoribb kérdés, hogy milyen hozzájárulást, költségtérítést ad a cég?*



Pontos információkat szeretnének a munkavégzésről

- *Konkrét checklist (milyen székek, milyen márkájú laptopok)*
- *Milyen autó jár a pozícióhoz (értékesítő)*



A hosszú „bezártság” után extra igények

- *Lehet-e mezítláb járkálni az irodában*



Vonzó iroda (Google mintára)

- *Van csúszda a szintek között*

Kisgyermekkel otthonlévők

Lehetőleg folyamatos és kiszámítható, de rugalmas

Napközben végezhető munka, amíg a gyermek bölcsődében van

Legjobb ha a saját munkakörébe/munkahelyére tud visszamenni

Szövetkezeten keresztül kedvezőbb bér, magasabb nettó juttatás



Nyugdíjas



Bizonytalan
egészségi állapot
(alkalmasság,
munkakörnyezet)

Tapasztalat és
tudás, gyakorlat, de
általában nehezen
viseli a változást

Újítások esetén
másabb
támogatást igényel

COVID
visszaszorította

De gyors megoldás
a munkaerőhiány
enyhítésére
(Id.oktatás)

Megváltozott munkaképességűek

Munkáltatók fejében is rendet kell tenni

- *Különböző súlyosságok – nagy szórás a foglalkoztathatóságban*
- *Foglalkoztatói előnyök (pl. rehabilitációs hozzájárulás, szoc. ho. kedvezmény)*
- *Munkavállalói előnyök (pl. ellátás és munkabér párhuzamosan, szja kedvezmény)*

Szakemberek is: nyelvtanár, mérnök

Lehetőséget keresik - hálás, lojális munkavállalói csoport

Munkakörnyezeti feltételek?

- *akadályoztatottság minőségétől függ (nem kell átépíteni az épületet)*
- *távmunka*

Harmadik országbeli munkavállalók



„Kolonizáció”

- *1-1 főt nem érdemes keresni*

Kulturális különbségek

- *Balkán*
- *Ázsiai mentalitás*

Nyelvi nehézségek

- *Tolmács és/vagy kolléga*
- *Más karakter készlet (Ciril, ázsiai írásjelek)*
- *„Tömbösítés” (Pl.: Szláv nyelvcsalád: Ukrán és Kazah)*

Harmadik országbeli munkavállalók



Kereszténység

Muszlim

Buddhizmus

Konfucianizmus

Taoizmus

Népi vallások

Mi lehet a megoldás?

Ha tényleg érdemben és megfelelő munkaerőhöz akarnak jutni hosszú távra:

egészen pontos
célcsoportmeghatározás



adekvát üzenet



adekvát (nem csak
anyagi juttatási) csomag





PANNONWORK 30^{éves}
TÁRS A MUNKÁBAN

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

Elekes Péter

Üzletágvezető

+36 30 724 9928

elekes.peter@pannonwork.hu

www.pannonwork.hu