

SZERVEZETI KIVÁLÓSÁG A CERTIFIED ASSESSOR SZEMÉVEL

NYESTE ZSOLT
2020.SZEPTEMBER

Nagyon szubjektív megközelítés*

* Az előadás cselekménye kitalált történeten alapul. A történet szereplői kitalált alakok, mindennemű egyezésük a valósággal csupán a véletlen műve.



NYESTE ZSOLT

1974.12.23

3

7066

GRUNDFOS MO.

EFQM GEA ASSESSOR

KIVÁLÓSÁG NAGYKÖVETE



MI JÓ

- Nokia mobile
- Netscape
- Trabant
- Stb.

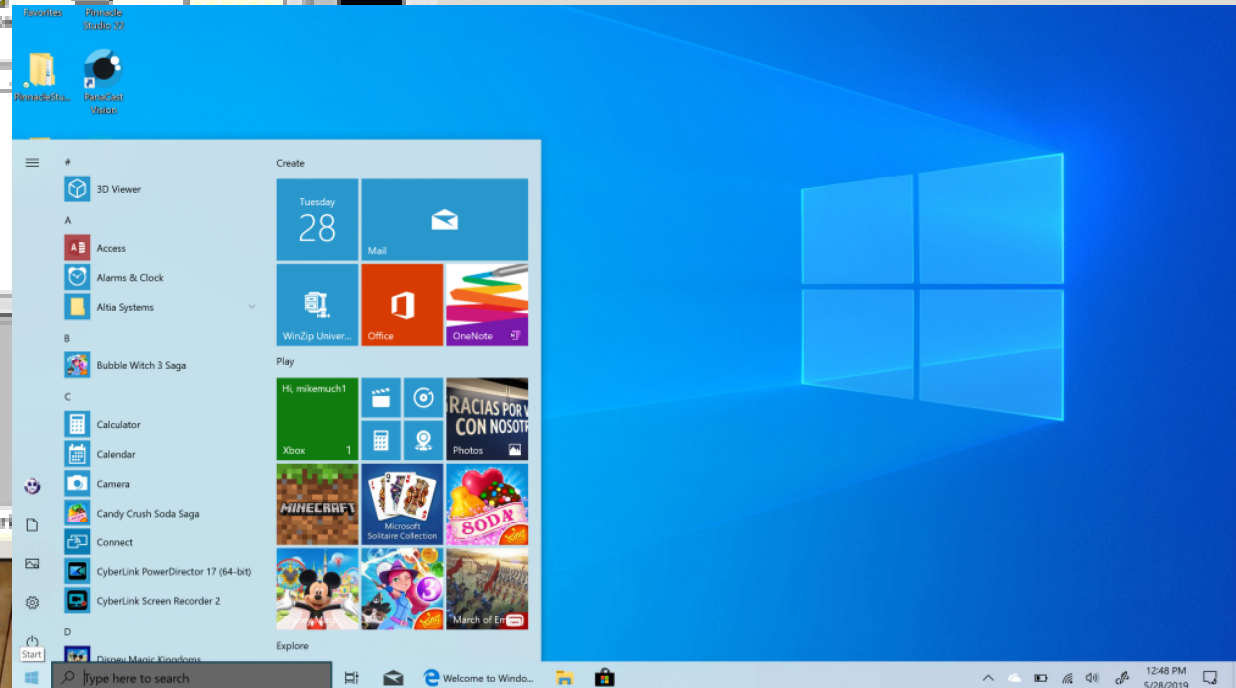
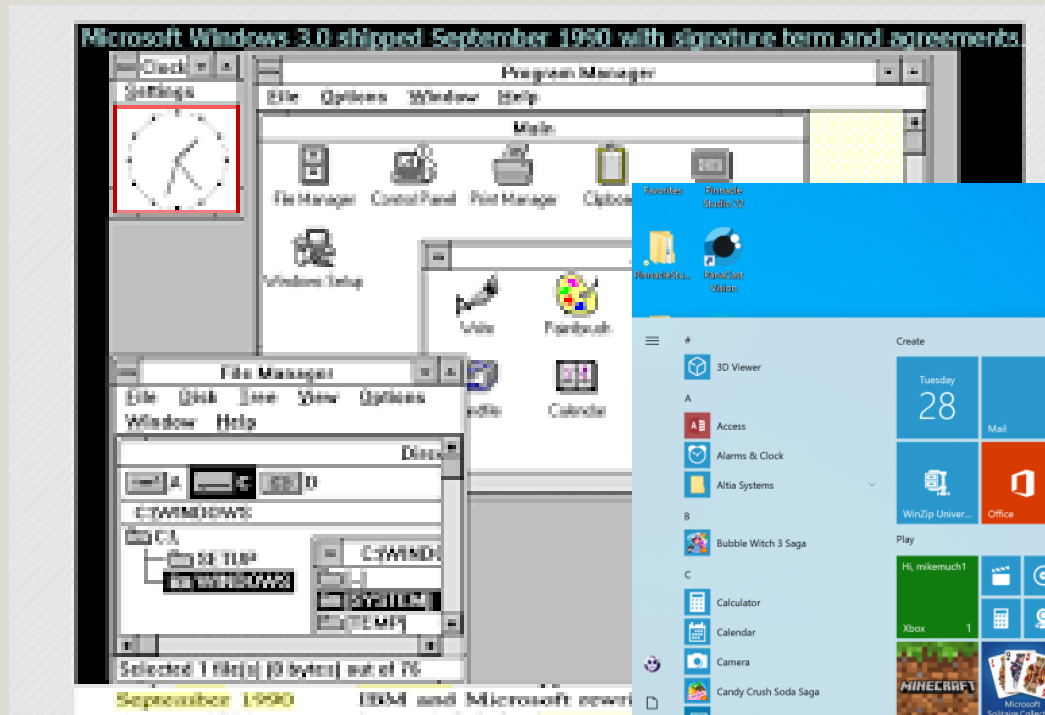
MI KIMAGASLÓ / KIVÁLÓ

- Microsoft
- Apple
- Bosch
- Coca-Cola
- Madonna
- Depeche Mode
- Stb.

HOGY JÖN KI A MATEK?

Kimagasló=Jó + **Hosszú távon fenntartani**

Vezetni
Túlélni
Fejlődni
Alkalmazkodni

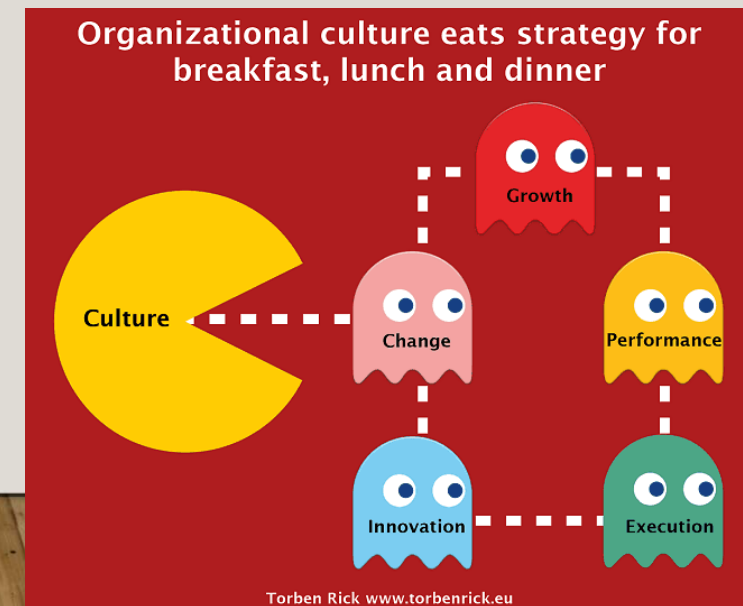


MIK AZ ALAP MATEMATIKAI MŰVELETEK?

Fenntarthatóság
Teljesítmény
Vezetés
Emberek
Változás menedzsment
Folyamat menedzsment
Innováció
Kreativitás
Győzte-győztes kapcsolatok
Kultúra
Stratégia

LEGKISEBB KÖZÖS TÖBBSZÖRÖS:

Kultúra (gondolkozásmód)
Culture (mindset)



MIT KERESÜNK AZ ÉRTÉKELÉSEK SORÁN?

- Kimagasló teljesítmény
 - Best in class
 - Minden területre kiterjedő
- Hiteles értékek
 - Walk the talk
 - Minden területre kiterjedő



Egyszerű(bb)

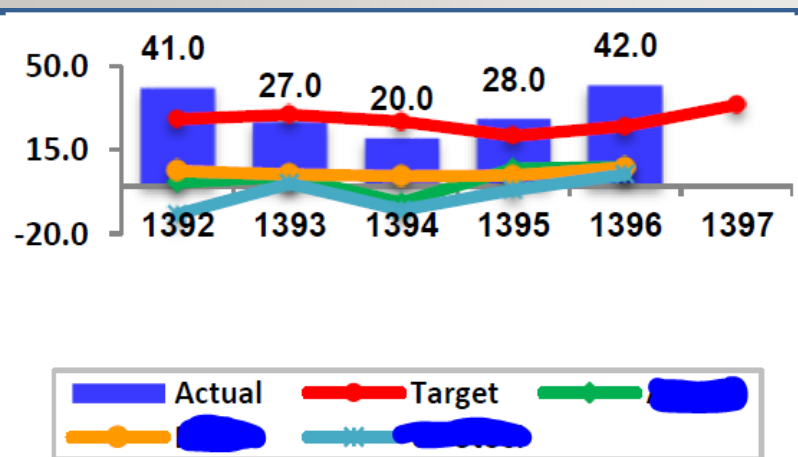


Nehéz

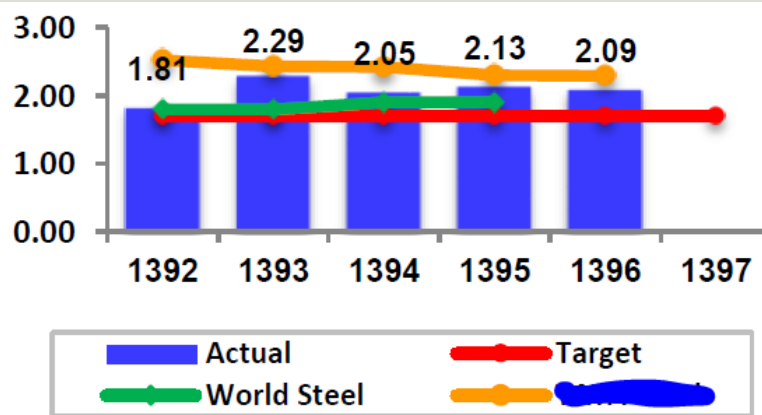
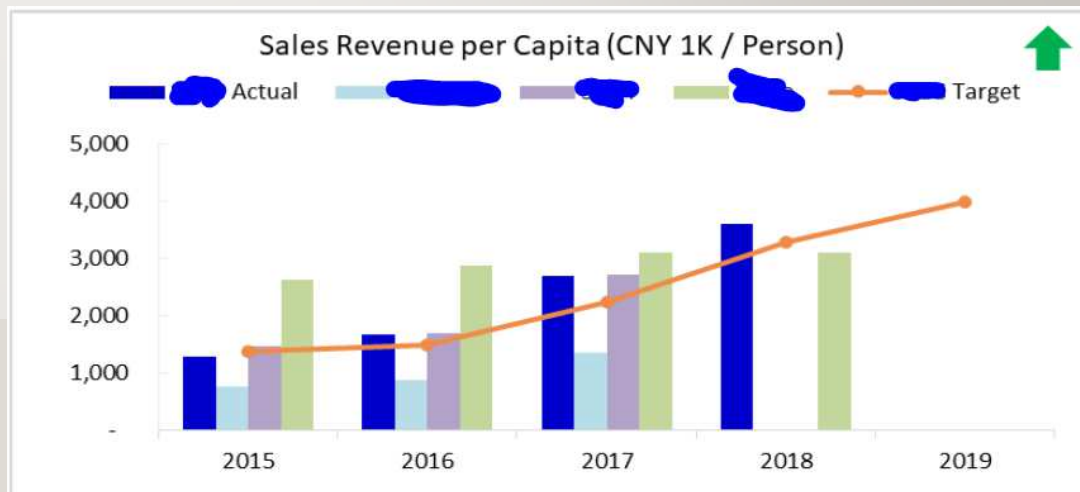
A JELEK A HITELESSÉGRE

- **Török italgyártó** **Vevők**
 - Értékajánlat, innováció
 - Teljesítmény orientált
- **Iráni oktatási komplexum** **Értékek**
 - Bevonás, shaping the future
 - Kultúra, elfogadás
- **Kínai gépipari cég** **Innováció**
 - Hatékonyság és bevonás
 - Innováció
- **Iráni nehézipari cég** **Stratégia**
 - Stratégia, Kockázatkezelés
 - Shaping the future
- **Dán ipai vállalat** **Fenntarthatóság**
 - Agilitás, változási képesség
 - UN célok
- **Kazah kórház** **Vízió**
 - Vízió
 - Vezetés, elköteleződés
- **Orosz gépgyár**
 - 😊

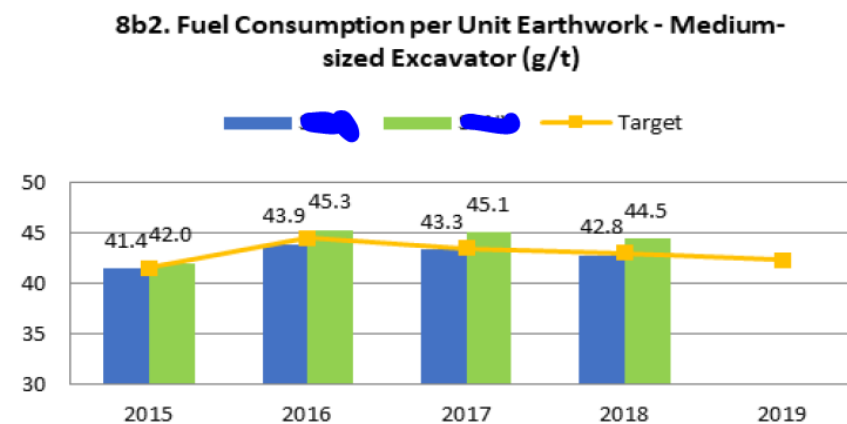
PÁR PÉLDA#1



9a.3. Operating Profit Margin



8b.1. Greenhouse Gases Emission per Ton of Products



PÁR PÉLDA#2

Innováció

The nurture of this culture has resulted in all employees having a strong common identification with the company to the extent that they feel they belong to a family and each individual recognizes that "my success is linked to my company's success". The comprehensive achievements of the 'All Involvement Innovation Mode' form just one demonstration of the level of dedication, loyalty and devotion among the workforce.

Stratégia

xxxx has integrated the concepts of sustainability in their strategy and in their strategy map. The sustainability concepts are cascaded down to all units and levels of the company and have clearly defined objectives. On the basis of performance indicators xxxx is able to demonstrate, that they measure and optimise the impact of their operations on the environment. xxxx has become a global Benchmark concerning the Water Consumption by the end of Hot Rolling Process per ton of HR Coil (m3). This Benchmark-Status was given to xxxx by the World Steel Association.

PÁR PÉLDA#3

Értékek

xxxxx is as a very attractive employer in yyyy province, which is due to good working environment (felt to be better than in private sector), well defined responsibilities (job description), skilled people, very good technical competence, joint social activities within the team, moreover the work life balance well respected. The management put high emphasis on diversity by promoting the females to be leaders, which resulted 40% of the leaders are females.

Vízió

The yyyy is highly focusing on development of qqqqq Republic. Several innovative program was carried out (together with the state), based on the biggest mortality factors, in order to reduce them. The success of these programs, are improving the reputation of the clinic and qqqqq Republic too. These innovations shared with other clinics, which improves further the life expectation of the people.



KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!