

Eisberg

BELL
FOOD
GROUP



Bizonytalan
helyzetekben is biztos
alapokon. A vezető
hozzáadott értéke.

Gazsi Zoltán
2021.09.16.



EISBERG CSOPORT



✿ Eisberg csoport: 250 mio € forgalom

✿ 8 feldolgozó üzem

✿ Eisberg Magyarország:

- 24 mio tasak saláta
- 7,6 milliárd forint forgalom
- 45% export
- 180+60 dolgozó, 85% fizikai

Komplex kihívások.

Beszerzési egység
E.S.S.P.

simply fresh...



Poland
Czech Republic
Germany
Slovakia



Switzerland
Liechtenstein
France



Hungary
Slovakia
Croatia
Slovenia
Czech Republic



Romania
Moldova



Austria
Austria
Germany



**Gyártott
sajátmárkák**

BELL FOOD GROUP STRATÉGIAI MÁRKÁI KÖZT AZ EISBERG

BELL
FOOD
GROUP



Meat

- 🌱 Fresh meat
- 🌱 Poultry
- 🌱 Seafood
- 🌱 Charcuterie



Super fresh convenience

- 🌱 Prepared salads
- 🌱 Ready-cut salads,
fruit and
vegetables



Fresh convenience

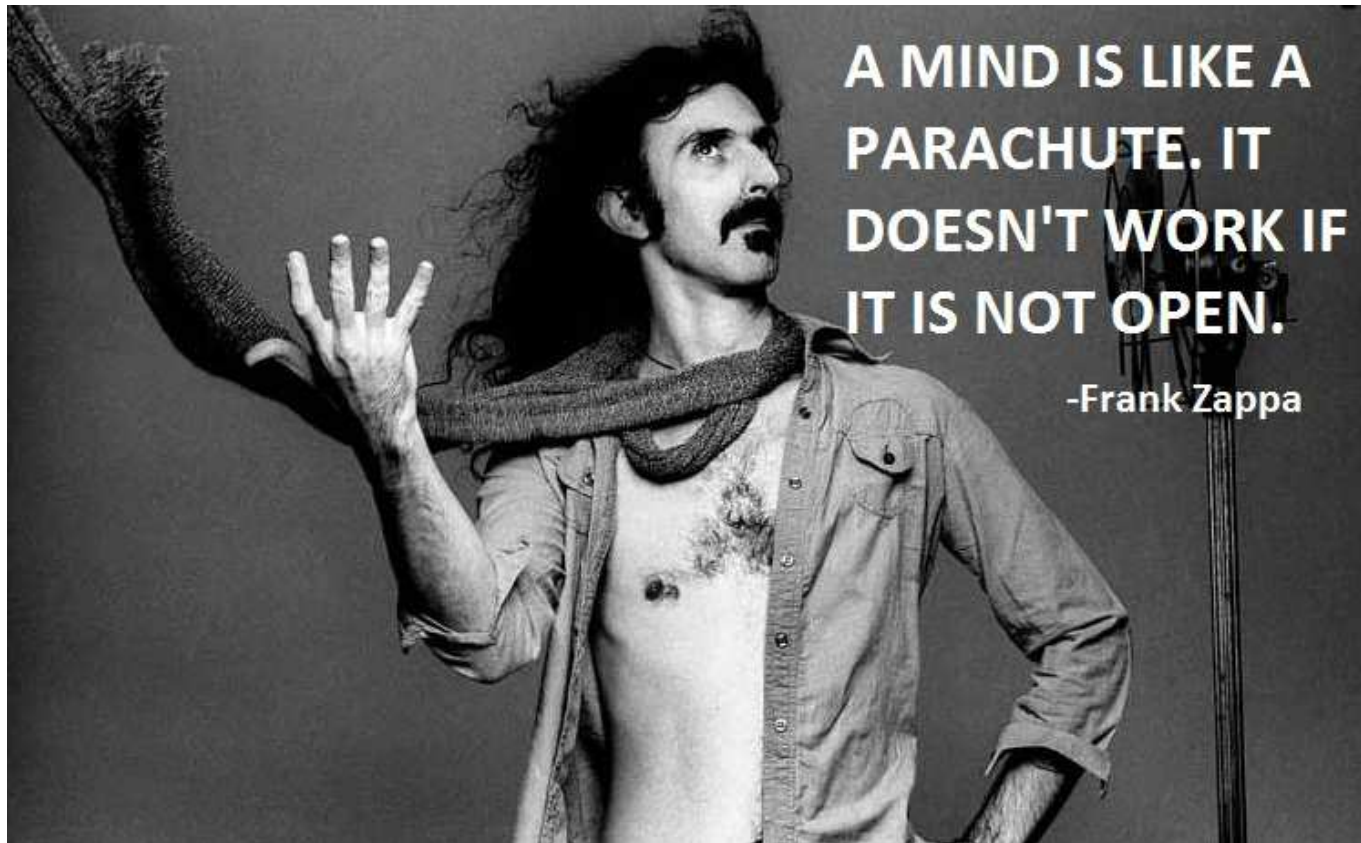
- 🌱 Pasta
- 🌱 Sandwiches
- 🌱 Ready-to-serve
meals
- 🌱 Pizzas



Long-life convenience

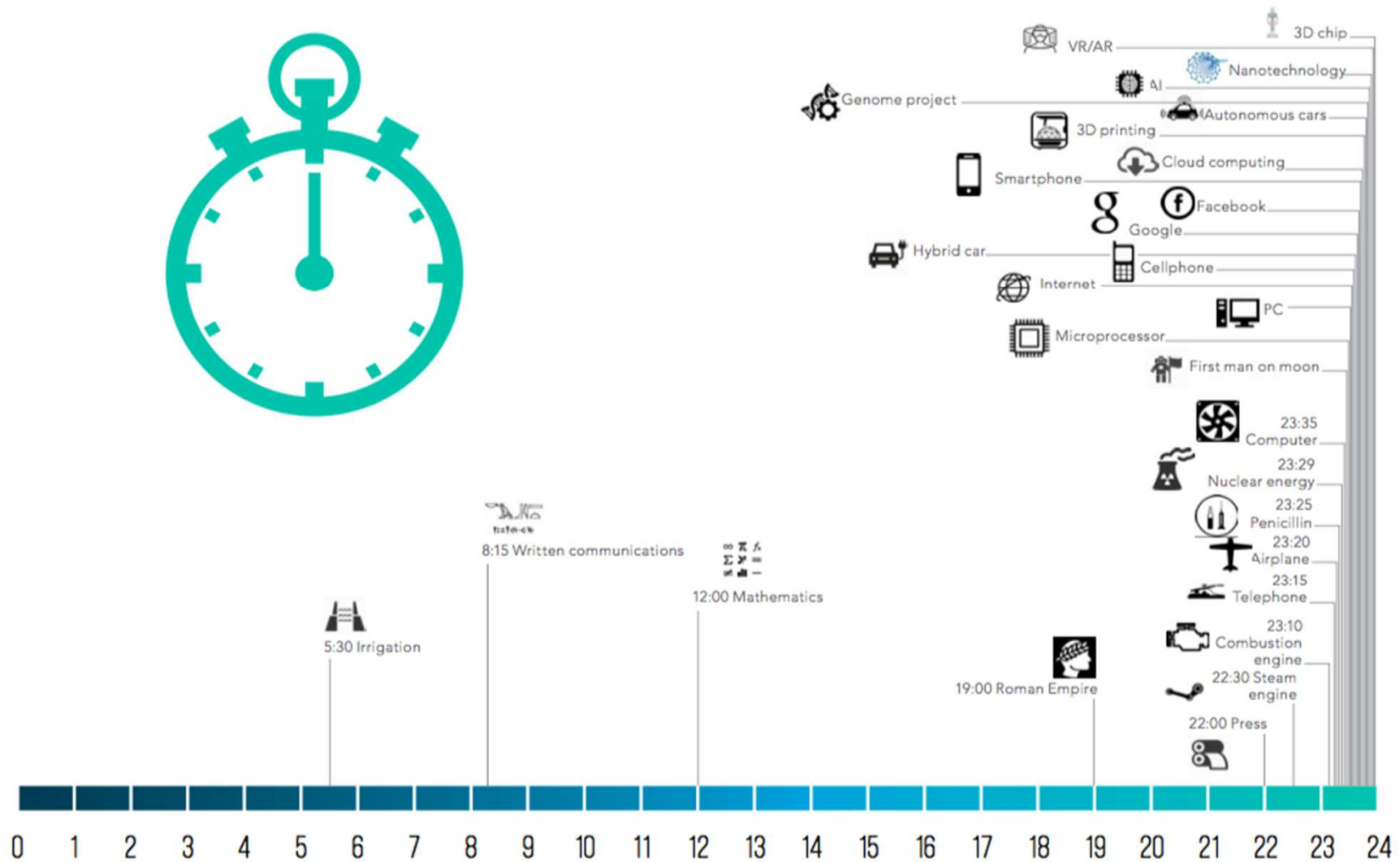
- 🌱 Soups
- 🌱 Sauces & dressings
- 🌱 Desserts
- 🌱 Ingredients
- 🌱 Ready-to-serve
meals

MI A VEZETŐ HOZZÁADOTT ÉRTÉKE?



- **AZ ÉRTÉKTEREMTŐ FOLYAMAT FOLYAMATOS ÚJRATERVEZÉSE**
- **ERŐFORRÁSOK BIZTOSÍTÁSA, ÖSSZEHANGOLÁSA**
- **INSPIRÁCIÓ BIZTOSÍTÁSA, NYITOTT GONDOLKODÁSRA ÖSZTÖNZÉS**

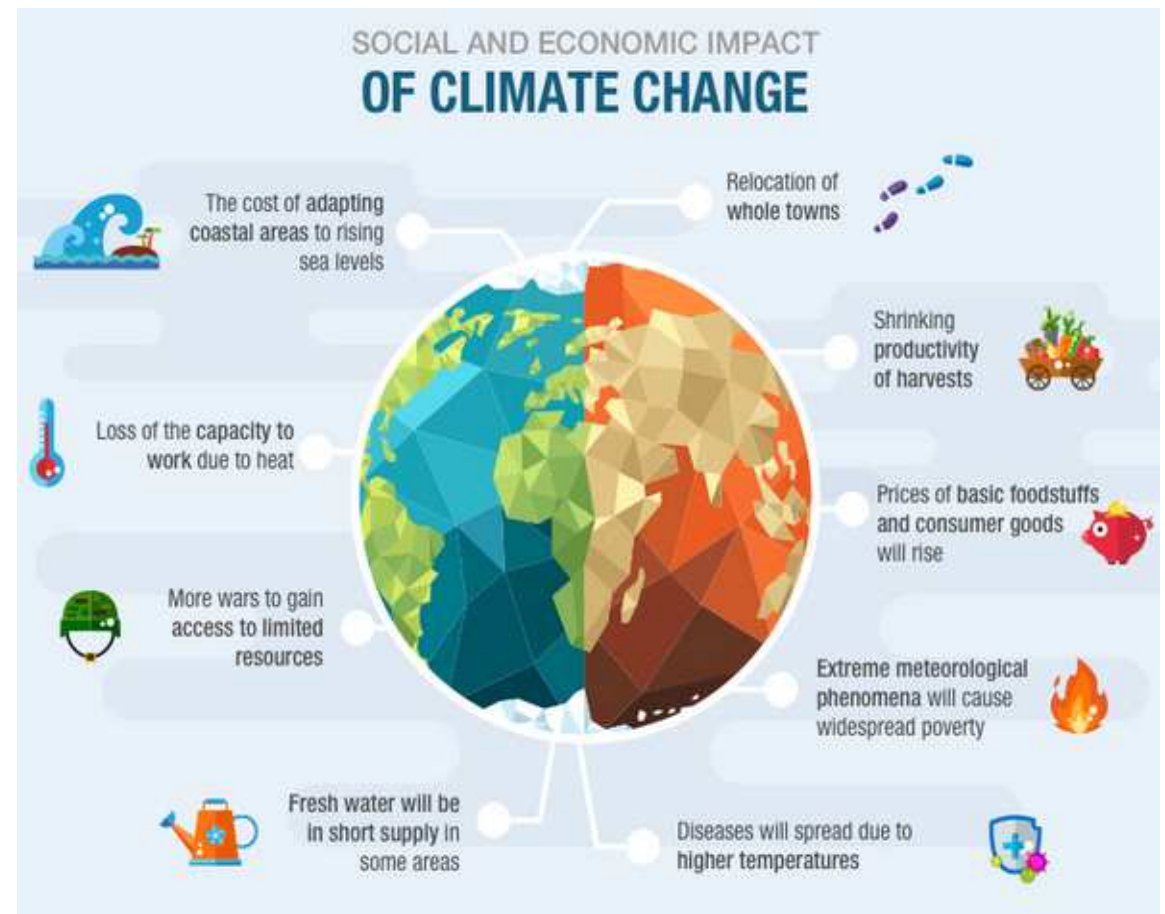
EXPONENCIÁLIS TECHNOLÓGIAI FEJLŐDÉS



VÁLTOZÓ KÖRNYEZET: KLÍMAVÁLTOZÁS



- Anomáliák:
hőség, fagy, özönvízszerű esőzések
- Korábban 5 évente egy anomália
- Jelenleg évente egy nagy több kicsi
- Idei szezon április 26 nap fagy
- Május 25 nap eső
- Június és július kánikula és áradás
- Beszállítói kockázatvállalás véges
- Margin erodálóik



SPANYOL SALÁTAFÖLD 2019 SZEPTEMBER



ISOFORUM XXVIII.NMK

GLOBÁLIS FELMELEGEDÉS



MADRID 2021 JANUÁR



2017: A BELL CSOPORT FELVÁSÁROLJA AZ EISBERG CSOPORTOT



2020 KORONAVÍRUS



ISOFORUM XXVIII.NMK

A TEHETSÉGBEVONZÁSHOZ SZÜKSÉGES ALAPVETŐ ELEMELK.

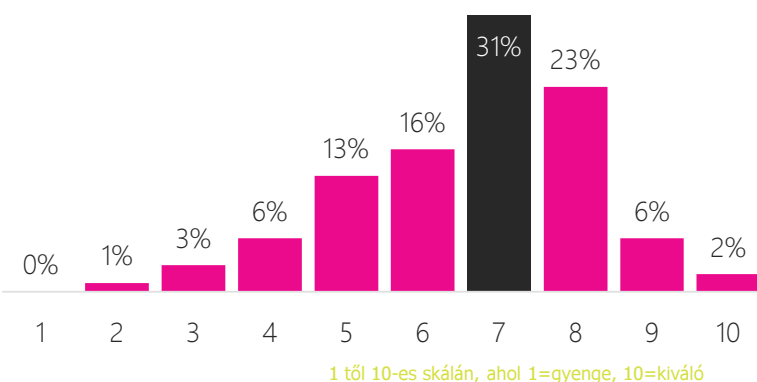


A jelenlegi egészségügyi válság miatt a tehetség-bevonásban kulcsfontosságúnak tartott tényezők közül egyedül a nagy munkahelyi biztonság jelentősége növekedett.

2019-hez képest a jó fizetés vonzereje veszített jelentőségéből, és most a legfontosabb tényezők a tehetségbevonásban a rugalmas munkaidő, a munka és magánélet egyensúlya valamint a kiszámítható előmeneteli lehetőségek.

a cégek tehetségbevonási képessége

7 2019: 7 (31%)



a tehetségbevonáshoz szükséges alapvető elemek

	2019	2021
rugalmas munkavégzés / jó munka-magánélet egyensúly	77%	71% ↓
egyértelmű és céltudatos karrierút vázolása	-	51%
kiemelkedően versenyképes juttatási csomag	58%	48% ↓
nagyon vonzó munkavállalói értékaánlat	48%	46%
nagy munkahelyi biztonság	29%	34% ↑
munkáltatói márkáépítés	40%	34% ↓
nemzetközi karrierlehetőségek	56%	23% ↓
egyéb	4%	6%

a százalékok összessége több, mint 100% mert egynél több válasz is lehetséges.



A PIACI KÖRNYEZET TERVEZHETETLEN...

A CSAPAT MŰKÖDÉSMÓDJA TERVEZHETŐ!



Tud



Lehet

- **AKARJA HASZNÁLNI A TUDÁSÁT?**
- **AKAR-E ÉLNI A FELAJÁNLOTT LEHETŐSÉGEKKEL?**

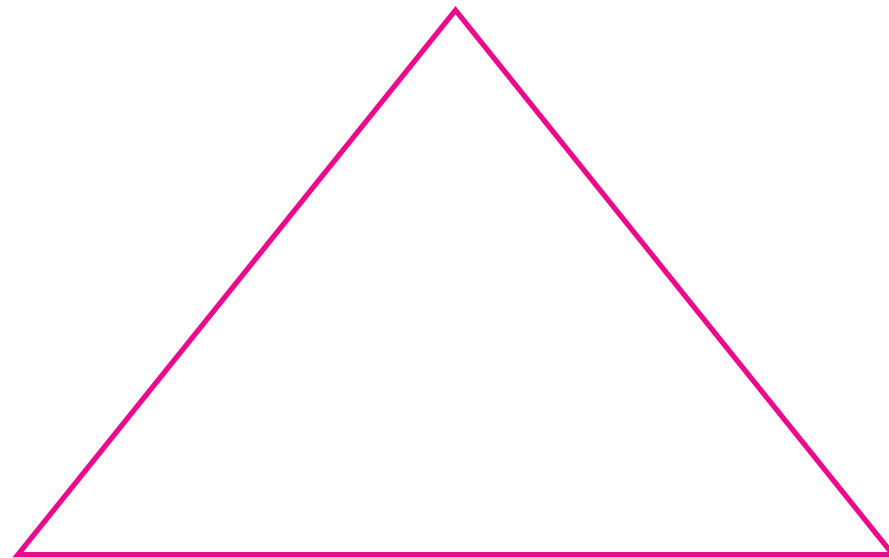
AKAR: ELKÖTELEZETTSÉG 2020 DECEMBER: ERŐS CÉGKULTÚRA



Értékelő csoportok	Total átlagos elkötelezettség	Bízom a cég magyar felsővezetésében, mindent megtesznek a cég sikerességének fenntartásában.	A vállalat jól kezelte a Koronavírus járványból adódó helyzeteket.	Motivált és büszke vagyok, hogy itt dolgozhatok. Nem tervezek váltani.	A cég nyitott a dolgozók problémáira és igyekszik mindenre megoldást találni.	A béren kívüli juttatások vonzóak számomra.	Munkám örömet okoz, van értelme.
Termelésben dolgozó fizikai állomány	4,2	4,5	4,5	4,2	4,2	4,1	4,0
Termelés- irányítás és támogatás	4,2	4,5	4,4	4,3	4,2	4,1	4,0
Irodaiak	4,5	4,7	4,6	4,6	4,6	4,4	4,5
Eredmény	83%	91%	90%	87%	86%	84%	83%

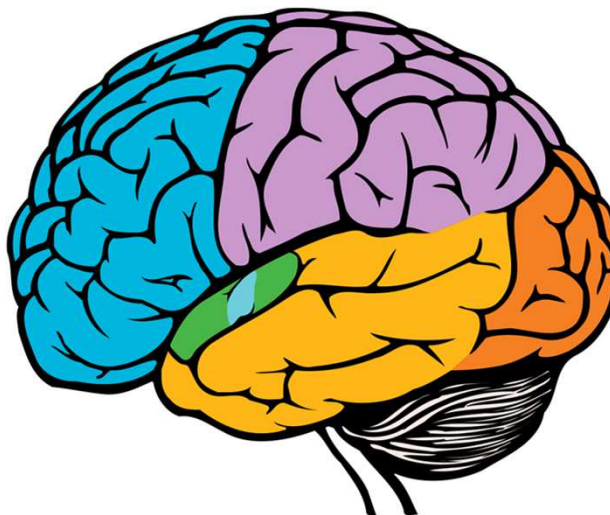
Tud

Akar



Lehet

- **HOGYAN DEFINIÁLJUK A TUDÁST?**



1-ső szintű gondolkodás

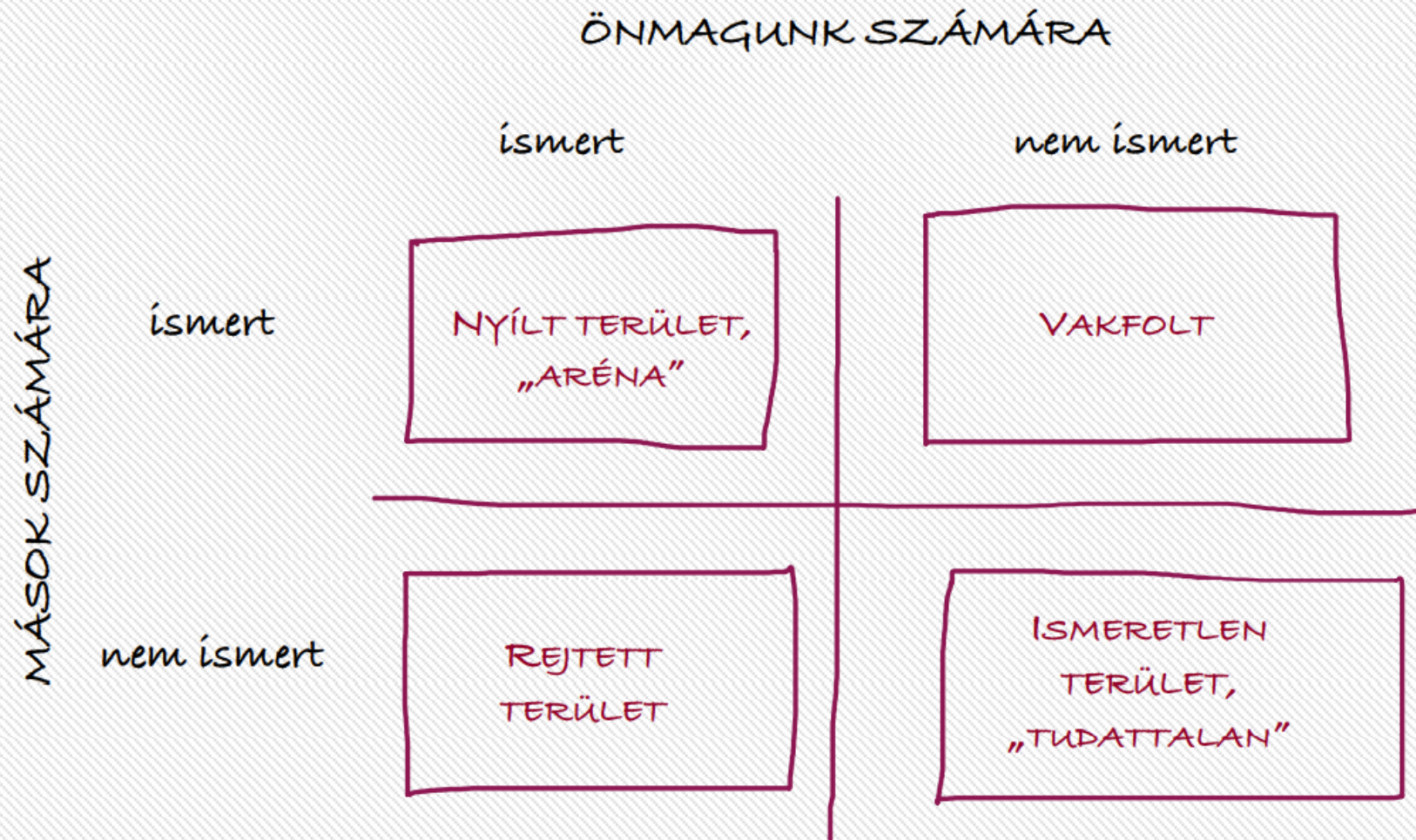
**RUTINOK, ENERGIA
OPTIMALIZÁLÁS**

2-ik szintű gondolkodás

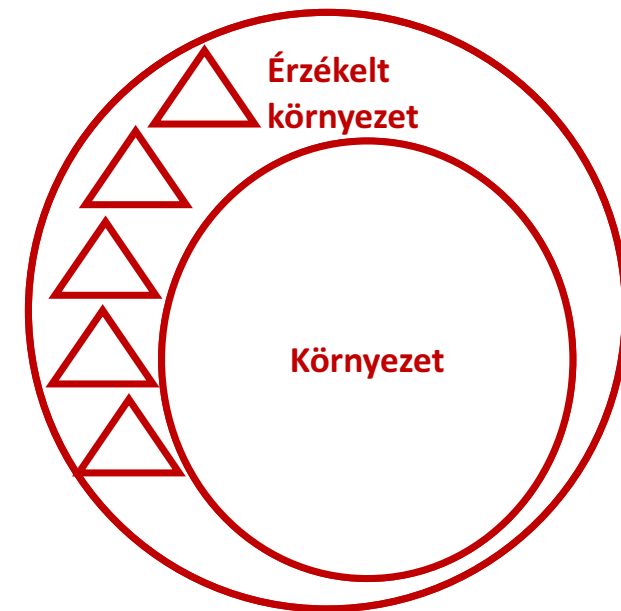
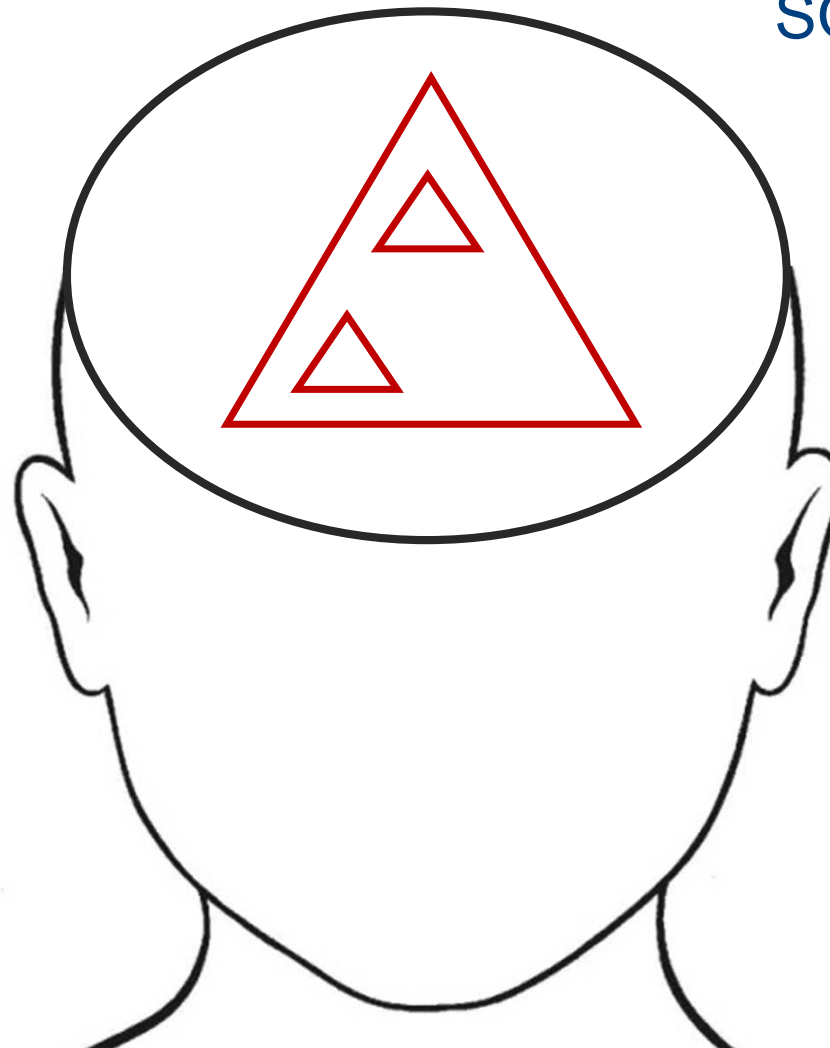
**TANULÁS,
ÚJÍTÁS, ALKOTÁS**

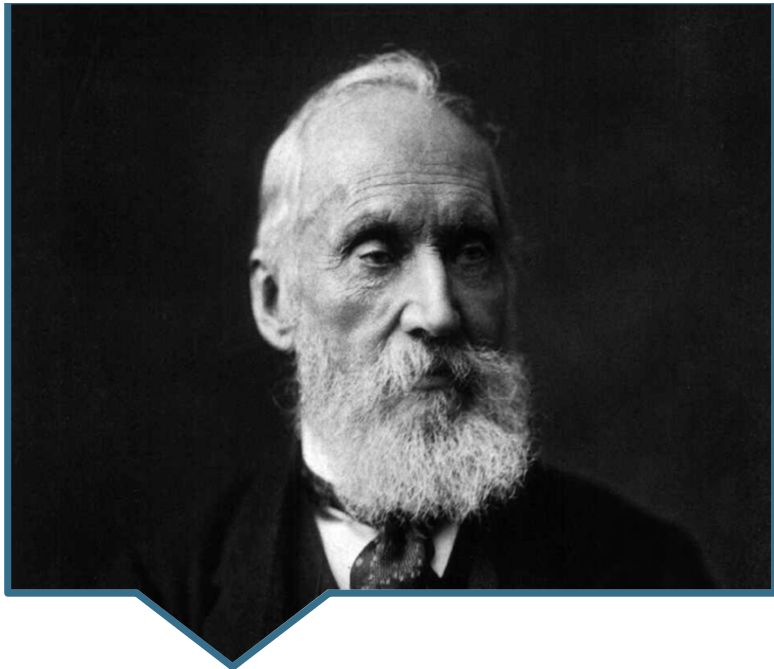
A JOHARI ABLAK

ÖNISMERET FEJLESZTÉSE



SOCIAL DILEMMA...





**“A levegőnél
nehezebb tárgy
soha nem lesz
képes repülni.”**

Lord Kelvin, 1895

(Wright fivérek, 1903)

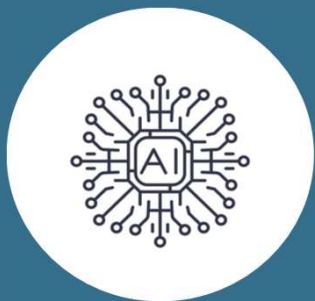
*“Rakéta soha nem lesz képes
elhagyni a föld légterét.”*

New York Times, 1936.

(V2 rakéta 1942)



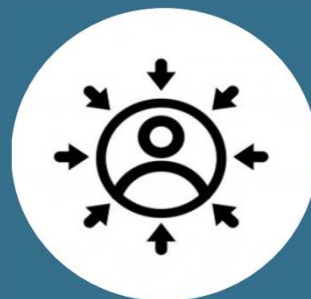
A négy felforgató erő



Radikális
technológiák



Új üzleti
modellek és
arénák

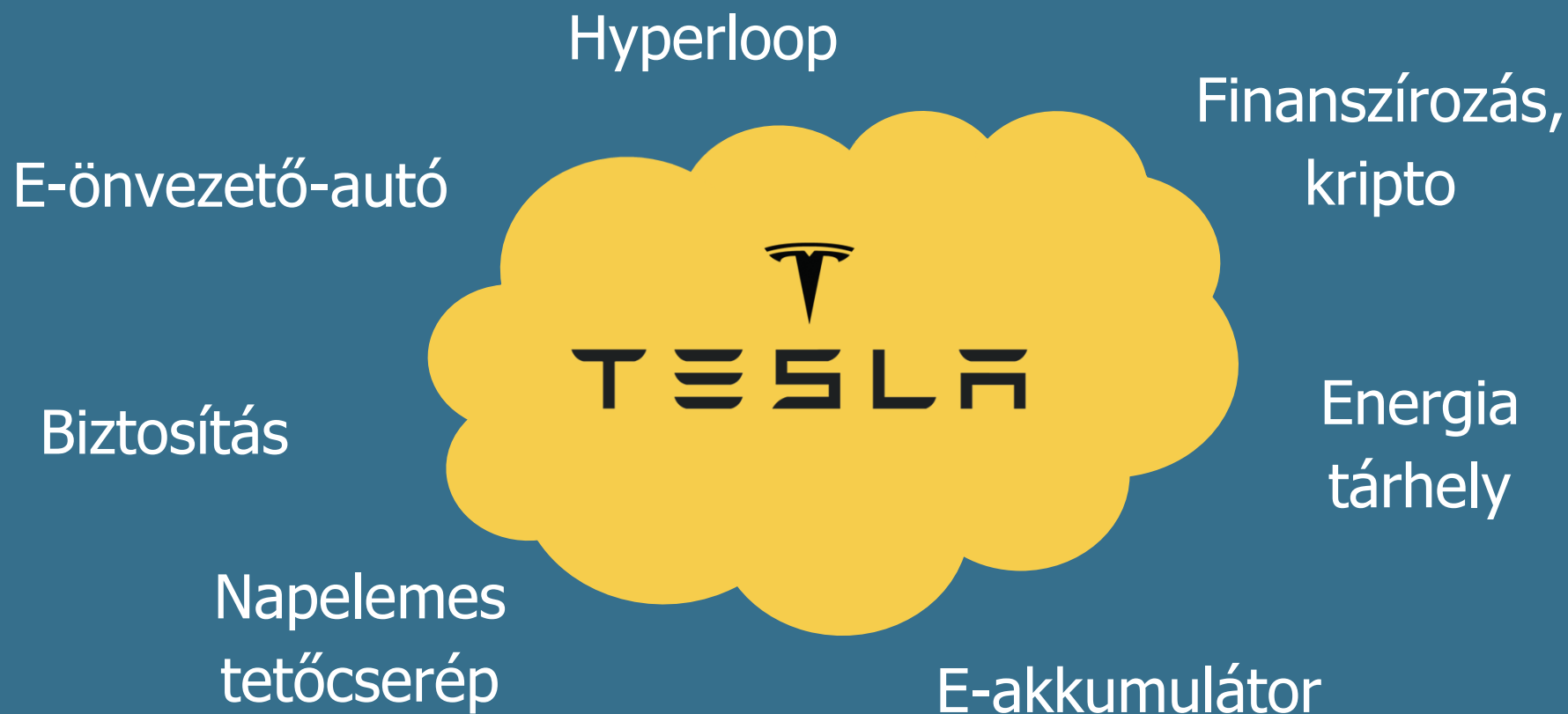


Változó
fogyasztói
viselkedés



Fekete
hattyúk

Iparágak helyett **kompetitív arénák**



BUILDING THE FIELD OF CELLULAR AGRICULTURE.



**MILK WITHOUT
COWS**



**EGGS WITHOUT
HENS**



**BEEF WITHOUT
COWS**

NE A MÚLTBÉLI TAPASZTALATOK ALAPJÁN
GONDOLKODJUNK A JÖVŐRŐL!

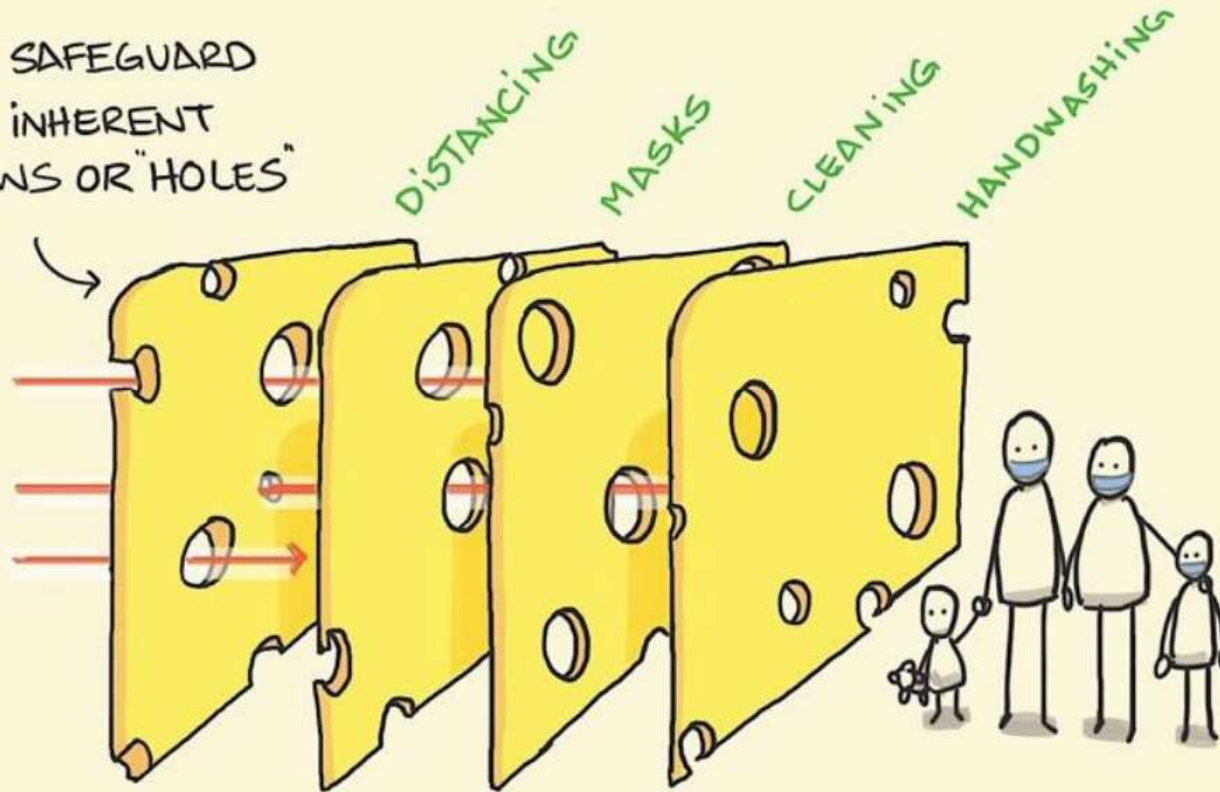
Túlélés = Tanulás

Tanulás = Kísérletezés

THE SWISS CHEESE MODEL

FOR UNDERSTANDING ACCIDENTS AND IMPROVING SAFETY

ANY SAFEGUARD
HAS INHERENT
FLAWS OR "HOLES"



PROBLEMS OCCUR WHEN MULTIPLE "HOLES" LINE UP

MODEL: J REASON

sketchplanations

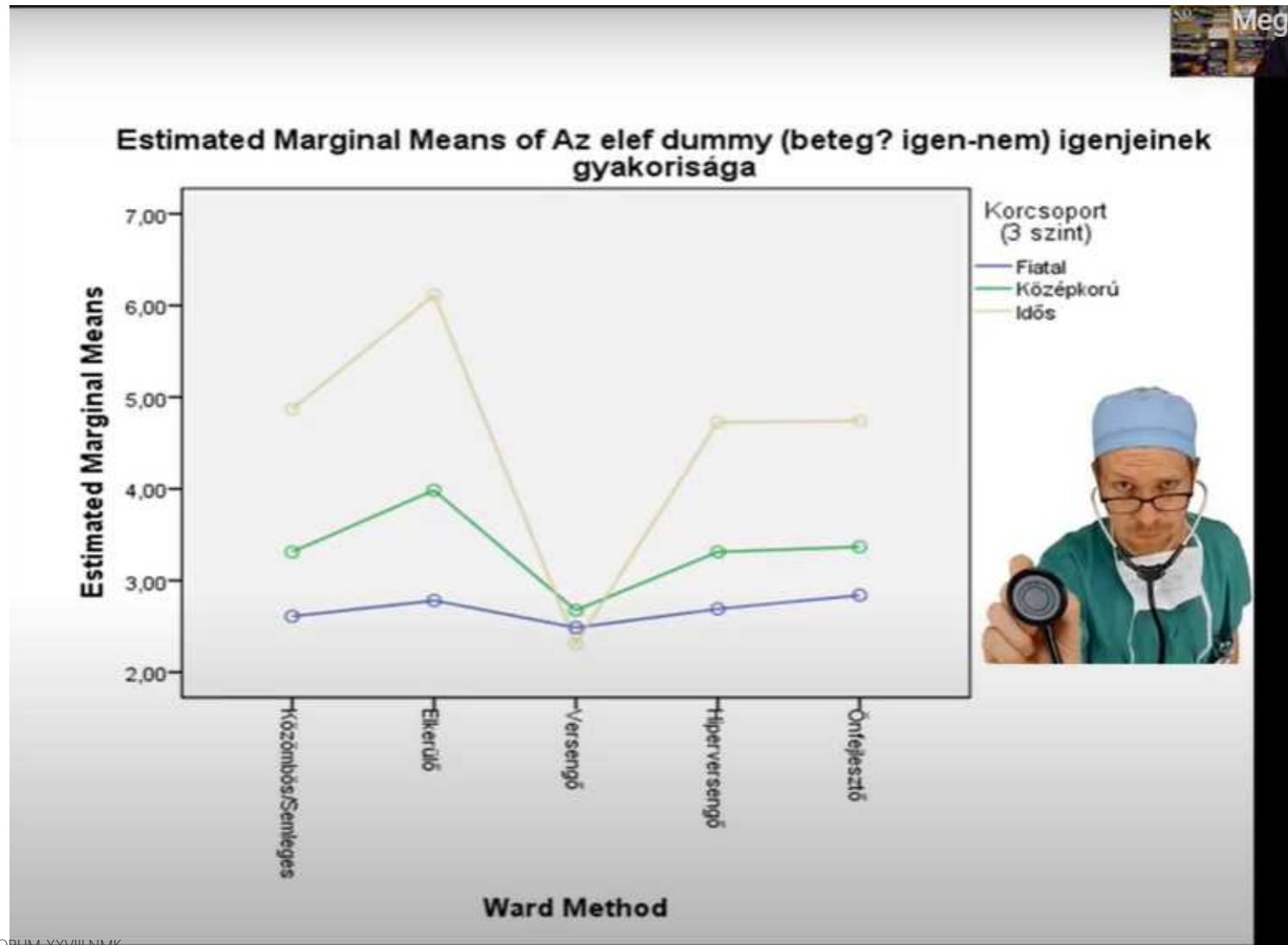
Hálózatos jellegű
problémákra jellemzően
nincs egy megoldás,
nincs egy csodaszer.

A védelem réteges kell
legyen, ahol több,
egyenként tökéletlen
védelem nyújt megoldást!

MIÉRT NEHÉZ VÁLTOZTATNI??

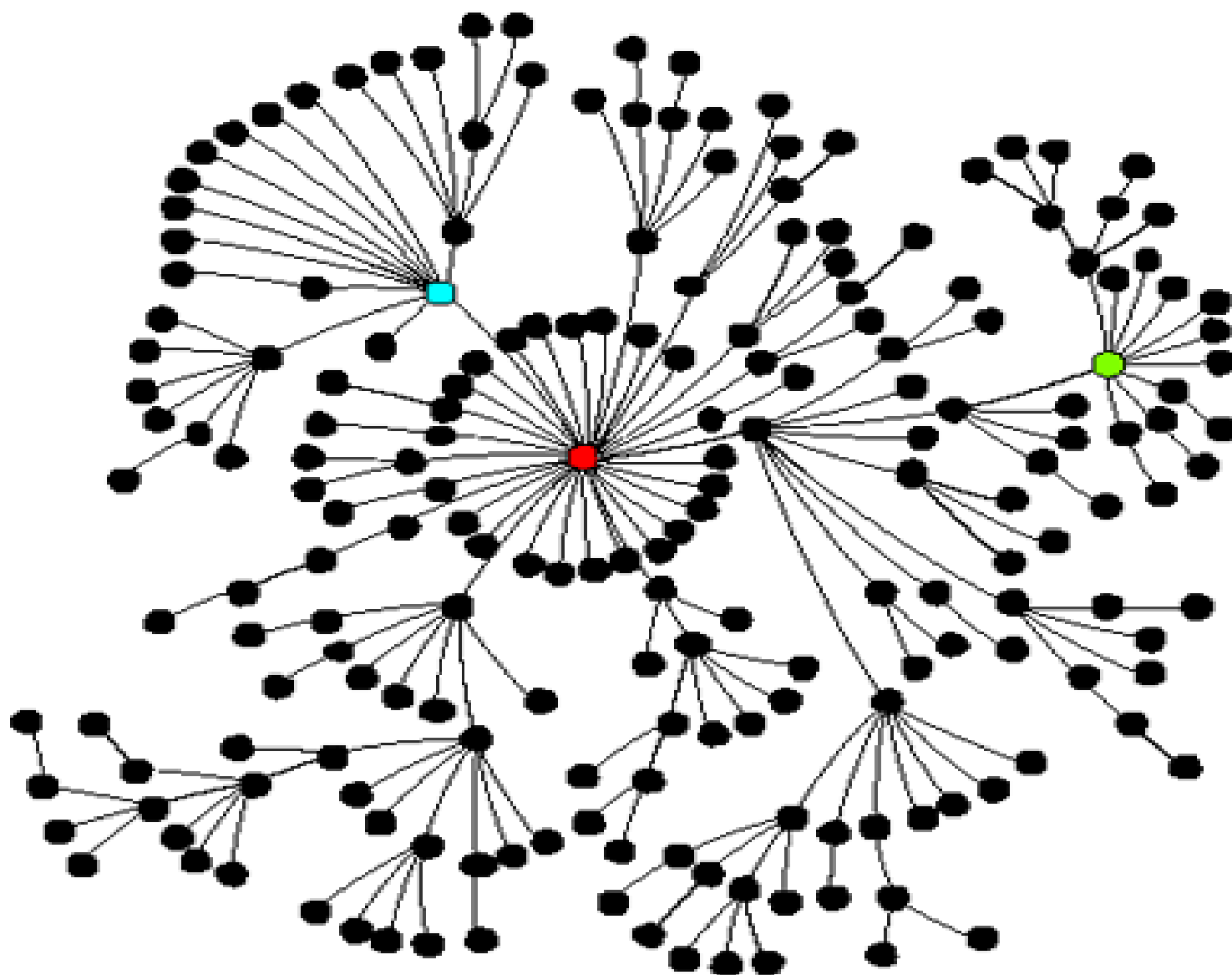
Tegyétek ölbe a
kezeteket!

MEGKÜZDÉSI STRATÉGIÁK ÉS A BETEGSÉGEK KAPCSOLATA



„AZ HATÁROZZA MEG A KARRIEREDET,
HOGY MIT OLVASOL ÉS KIVEL BESZÉLSZ!”

Vajna István



AZ EMBER A HOZZÁADOTT ÉRTÉK

