

Hogyan változtatja meg egy szervezet működését a Lean szemlélet?

Muzsik István - Marzek Kner Packaging Kft, gyárigazgató
Bartl János - KAIZEN Institute Hungary Kft, tanácsadó



- Austria - Magyarország - Ukrajna
 - > 650 alkalmazott
 - > 56 M EUR éves árbevétel
 - 20 M EUR beruházás 2016-2019

	WINE	FMCG+ INDUSTRY	PHARMA
LABELS	✓	✓	✓
BOXES	✓	✓	✓
FLEXIBLES		✓	✓
LEAFLETS		✓	✓
LABELING TECHNOLOGY	✓	✓	
LOGISTIK- SERVICES		✓	✓

WWW.MARZEK-GROUP.COM



AUSTRIA Headquarters



HUNGARY

HUNGARY M-FlexiLog



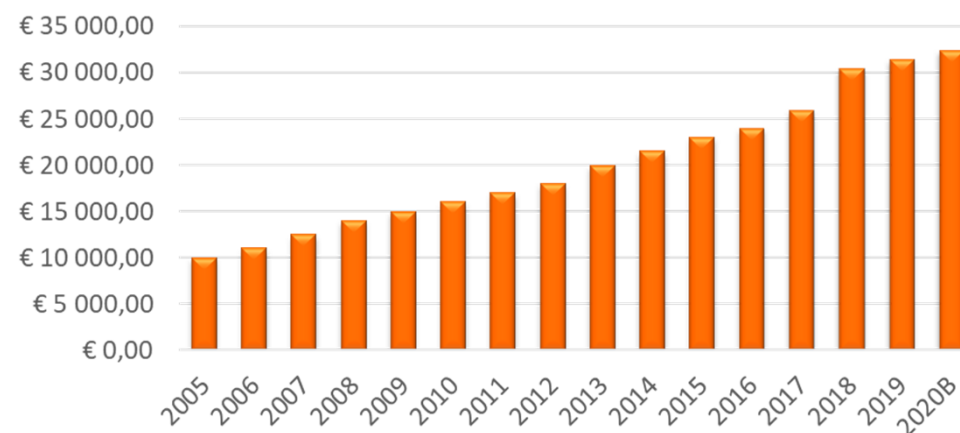
UKRAINE

ISO FÓRUM XXVII. NMK

Hogyan jött a LEAN gondolata?

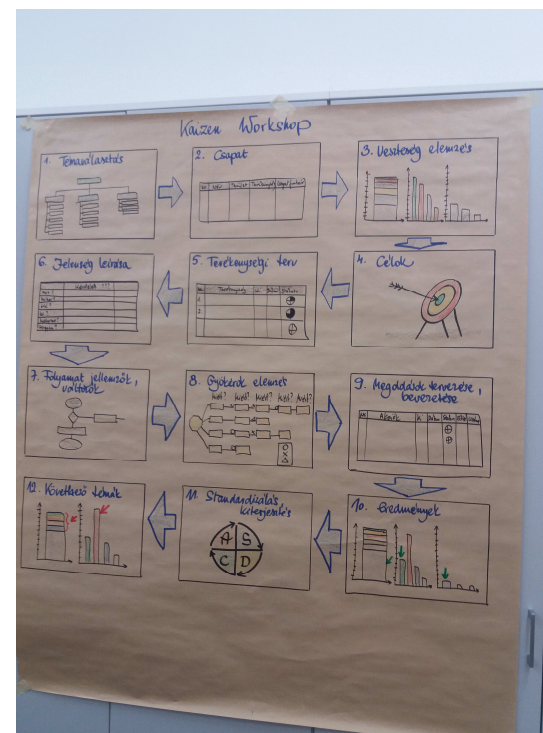
- Dinamikus értékesítési növekedés
- Mi is az a LEAN?!
- Első próbálkozások álszakértőkkel, egy napos tréningek
- A LEAN nem nyomdába való!?
- Kaizen workshop a minőség javítása érdekében

Sales development (in 1000 EUR)



Milyen volt az első találkozás?

- Kényelmetlen
- Nincs mellébeszélés
- Veszteség vadászat
- Tények – adatok
- Adatokon, elemzéseken alapuló gondolkodás
- Csapatmunka- együtt gondolkodás
- Eredmények – részeredmények
- Fejlesztések – feladatok



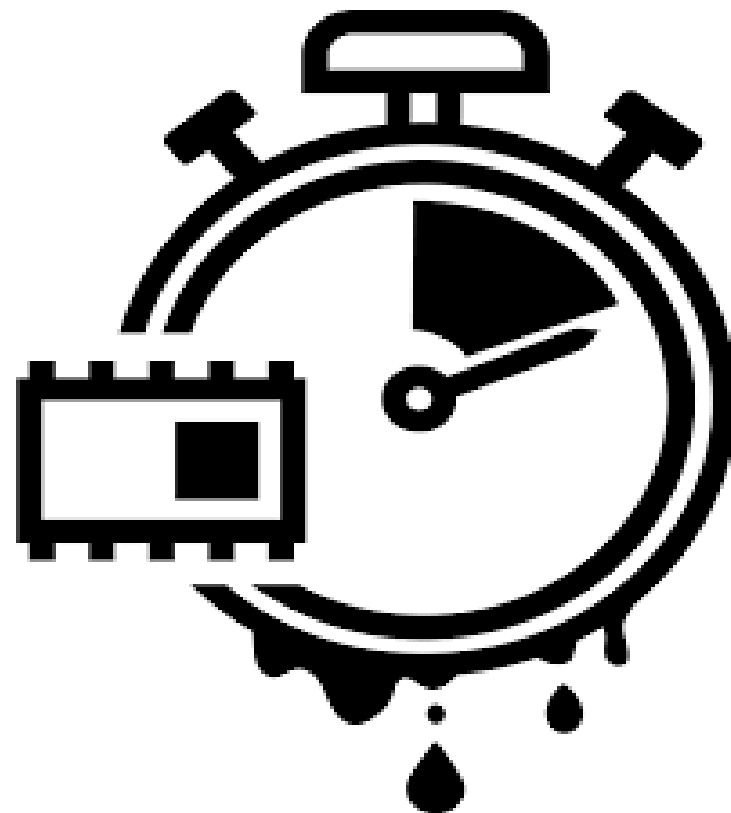
Hogyan ismertük fel, hogy eseti fejlesztések helyett rendszerszintű fejlesztésekben kell gondolkodnunk?

- Egyedi adatgyűjtések, elemzési igények
- Tényadat alapú fejlesztések rendszerének kidolgozása
- A teljes szervezetre vonatkozó gondolkodásmód meghonosítása
- Folyamatok fejlesztése a teljes szervezetre vonatkozóan



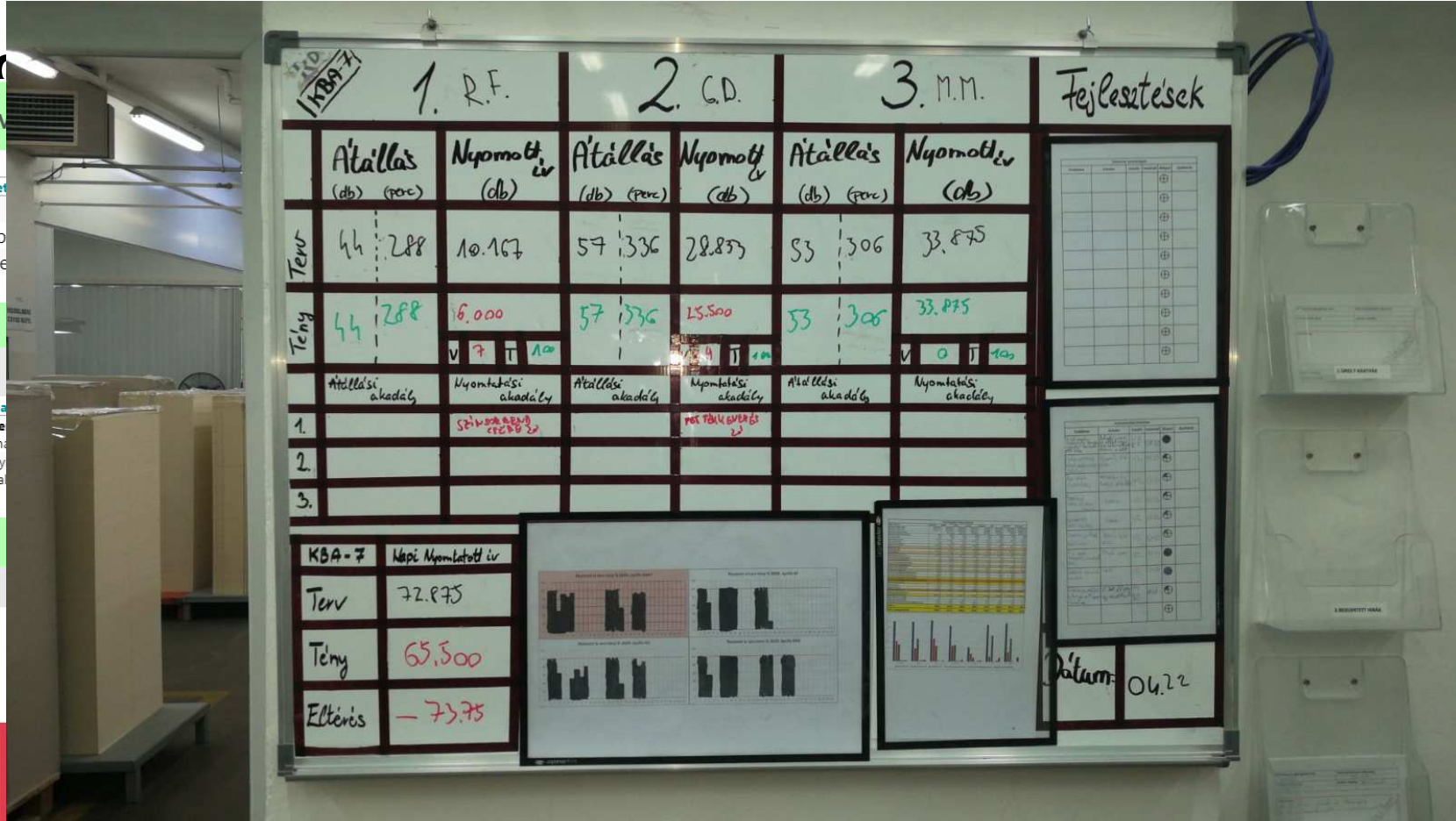
Ennek ellenére miért a TPM felé indultunk el?

- Jelentős mennyiségű nem tervezett műszaki állásidő
- Váratlan műszaki hibák – nem tervezhető gyártás
- Igény megfogalmazása a termelés részéről
- Adatok teljességének hiánya



Mik va

- TPN
- TPN
- Nyc
- Az
- Visz
- fog
- Kar
- 8D
- Társ



kell

Waste
6,27
5,07
1,20

Mikor ismertétek fel, hogy valójában a TPM-mel együtt a LEAN rendszert építjük?

- Elsőre jót?!
- Elsőre jó folyamatok – vezetők feladata
- Toyota ház tudatos építése
- Belső vevő szemlélet tudatos alakítása és használata
- A Quality MEGBESZÉLÉS – a fordulópont
- Tényadatokon alapuló együtt gondolkodás – folyamatok javítása



Voltak-e nehézségek, ellenállás?

- Lapos szervezet – „nincs időnk a fejlesztésre”
- Egyedül „bohóckodunk”?!
- Transzparens, tényeken, adatokon alapuló működés elfogadása
- Belső vevő szemlélet fogadtatása
- COVID-19 – magtorpanás vagy segítség?

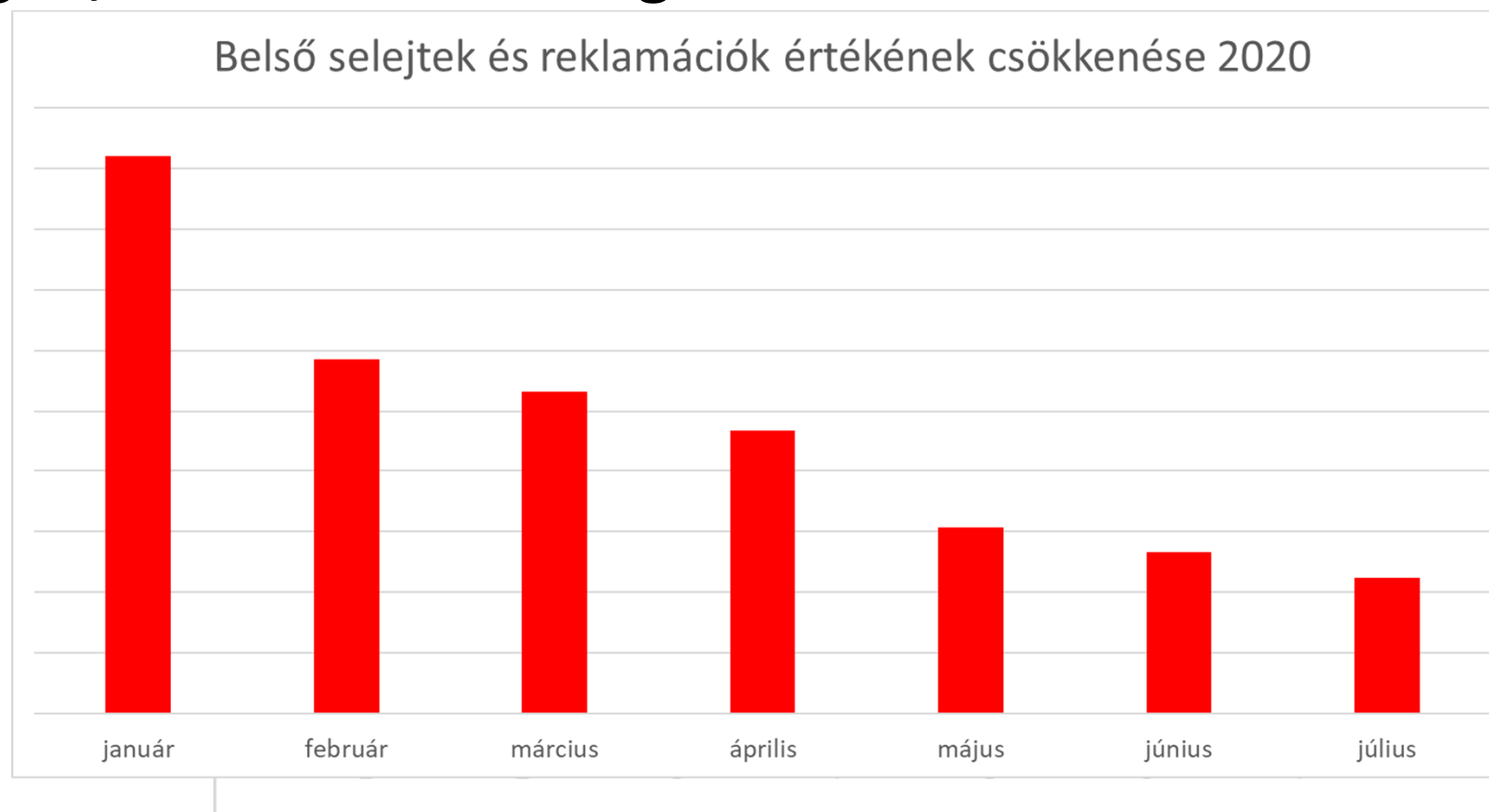


Mit gondolsz, hogyan változott meg a szervezet gondolkodása A LEAN hatására?

- Tényadatokon alapuló együtt gondolkodás – folyamatok javítása
 - Művezetői shop-floor támogatás adminisztratív feladatok helyett
 - 5S módszer alkalmazása – operátorok bevonása
 - Új szemlélet a gépek állapotának megőrzéséről
 - Veszteségvadászat, elsőre jót szemlélet
 - Igény a tényeken, adatokon alapuló működésre
- 



Megéri, nem bántátok meg?



Hogyan tovább?

- Tényadatok mentén történő folyamatos elemzés és fejlesztés
- Vannak eredmények, de még nem vagyunk elég leanesek
- Még több adat, elemzés, fejlesztés
- Mindig vannak újabb és újabb felismerések – kulcs a folyamatos fejlődéshez



“The starting point for improvement is to recognize the need.”

Masaaki Imai,
Founder of Kaizen Institute