

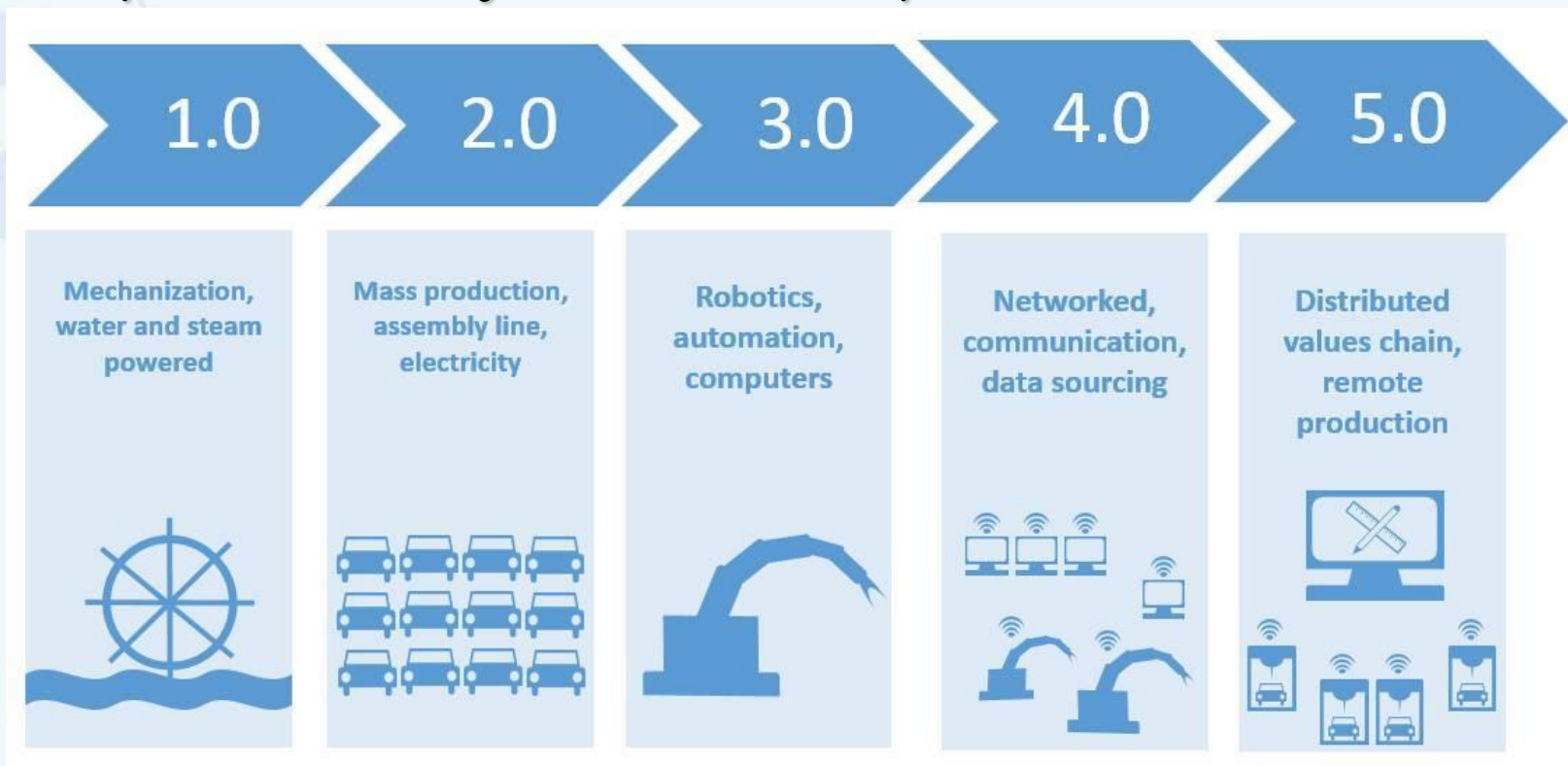
Motiváció 5.0 – Ipar 5.0

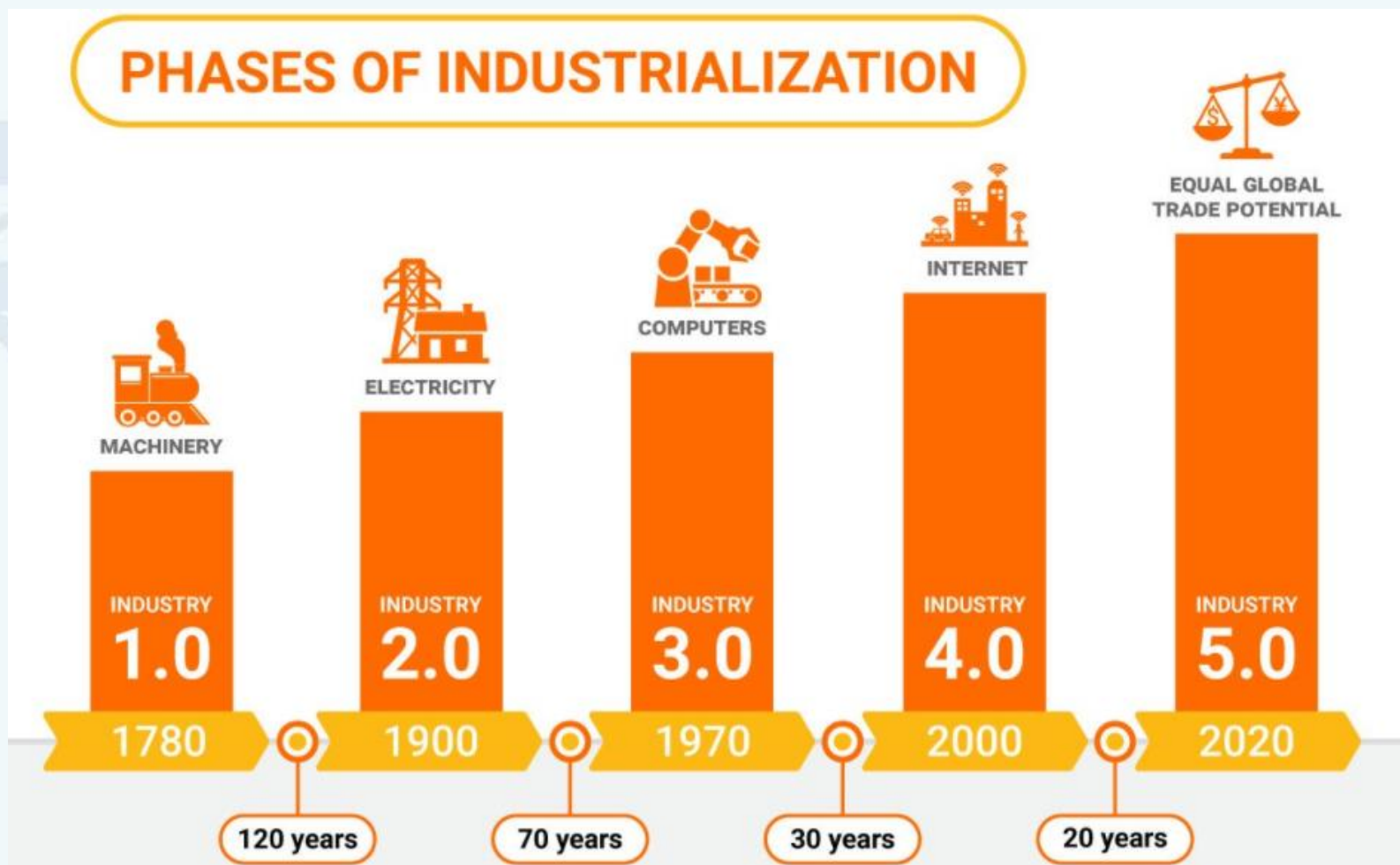
Dr. Konczosné Prof. Dr. Szombathelyi Márta
kszm@sze.hu

ISOFÓRUM XXVI. NMK

2019. szeptember 12-13.

*Az SAP szerint már **Ipar 5.0**-ról beszélhetünk, amely a fókuszot a fogyasztóra, mint a gyártási folyamat kulcs-játékosára helyezi.*





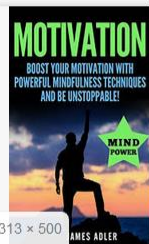
Leadership is the ability to get extraordinary achievement from ordinary people (*Brian Tracy*)

Motivation is everything (*Lee Iacocca*)



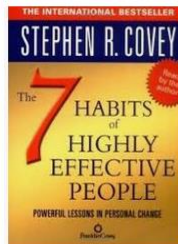
**SZÉCHENYI
EGYETEM**
UNIVERSITY OF GYŐR

MOTIVÁCIÓ 5.0?

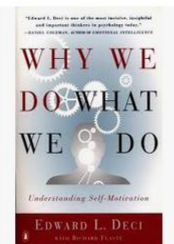


313 x 500

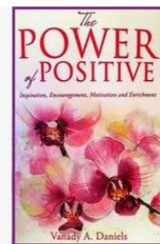
D4NBookJ Free Downl...
sites.google.com



271 Best Motivational ...
pinterest.com



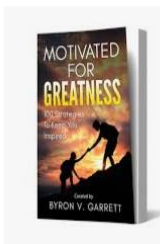
Why We Do What We ...
chapters.indigo.ca



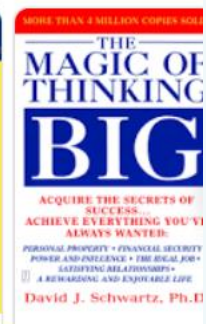
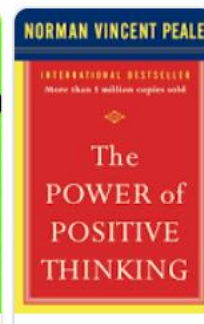
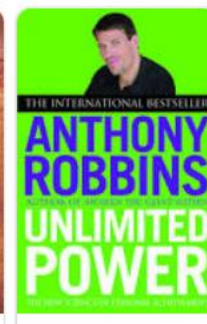
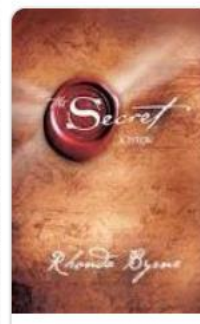
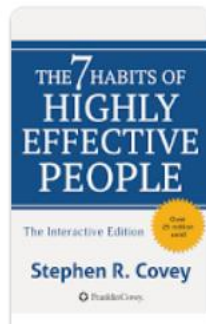
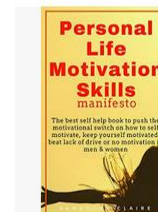
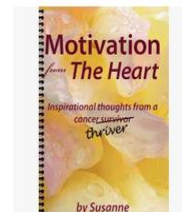
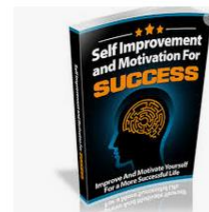
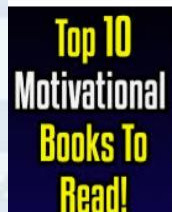
Book - Power of Positi...
positivestationeryandgif...



Motivation Package 1 – musicmotiv...
musicmotivation.com



Motivated for Greatnes...
byrongarrett.com



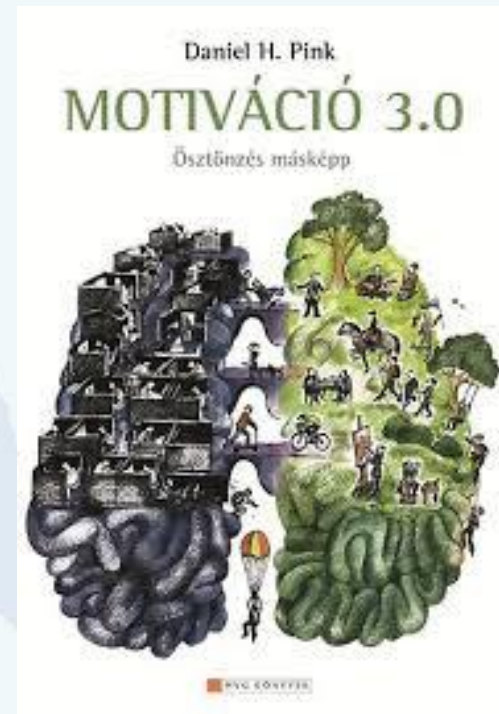
Daniel Pink könyve

1.0: biológiai motiváció

2.0: jutalmazást kapni és elkerülni a büntetést

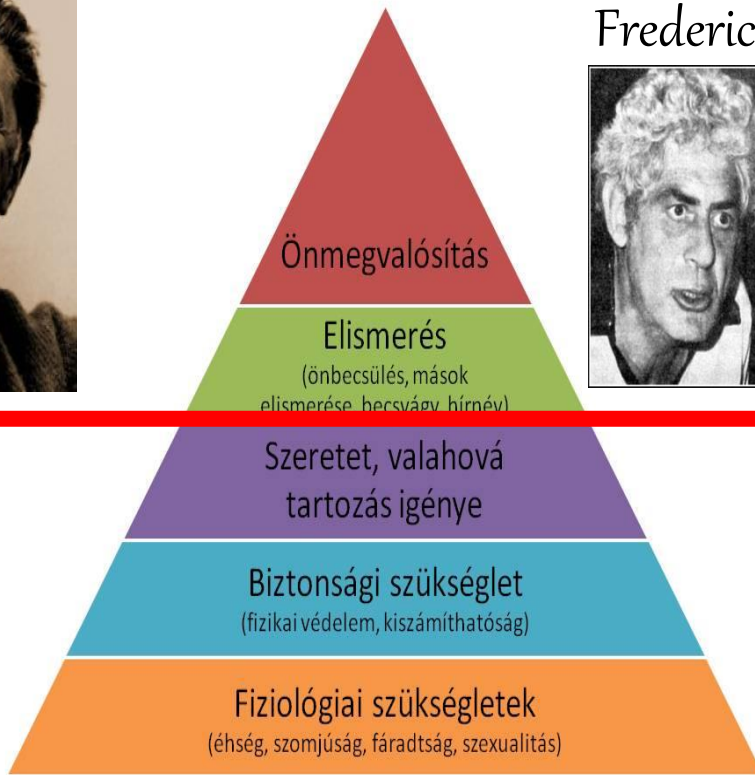
3.0 - 1950-es évek:

**nem csak a jutalmazás és
büntetés hajtja az embert
(pl. Maslow elmélete)**



A munkáját végző ember: a motivációelméletek forradalma

Abraham Maslow



Frederick Herzberg



True motivation comes from
achievement, personal
development, job satisfaction, and
recognition.

— Frederick Herzberg —

AZ QUOTES

Ami e fölött van:
csak az a valódi
motivátor

Ami ez alatt van:
higiénés tényező

Forrás: Prof Bakacsi Gyula előadás, 2016. nov. 10.

Motiváció 4.0 és 5.0

**Elismertség (státusz,
hatalom) (Maslow 4)**

**Önmegvalósítás
(Maslow 5)**

Kielégítendő szükséglet

Mások elé rangsorolódni!
Versengő motívum (ego, hiúságok
vására): „jobbnak lenni, mint mások”

Mikor elégül ki?

A közvetlen környezetem státusz
rangsorában a külső elismerés
(vezetőé, versenytársaké) az elérhető
legmagasabb pozícióba rangsorol

Vezetői eszköz

Verseny aréna
„A státuszodat akkor kapod meg,
ha a szervezet szempontjából
fontos teljesítmény kritériumok
szerint másoknál jobban
teljesítettél!”

Használni és fejleszteni a
„tálerőmet”

Nem másokkal versengő motívum:
„jóvá lenni” („kifutni azt, amire képes
vagyok”, önmagammal versenyzek)

Legjobb képességeim szerint létre
hoztam (teremtettem),
megcsináltam valamit
Flow élmény (Szentmihályi)

„A homokozó” (amiben élvezettel
játszom)
A képességek határait feszegető,
kihívó feladatok (projektek)

Forrás: Prof Bakacsi Gyula előadás, 2016. nov. 10.

Milyen szervezetekben dolgozunk a jövőben?

- ❖ *Hálózatok és átalakuló vállalatok - A versenyképesség új kritériumai*
- ❖ *Megtartóerő feltérképezése és a vállalati önismeret*

Kik dolgoznak a szervezetekben?

- ✓ *„Megtartás - fenntartásokkal...” Mi a megtartás képlete?*
- ✓ *Adatokkal a fluktuáció ellen*
- ✓ *Harc a tehetségekért a munkahelyi környezettel*
- ✓ *Home office, távoli, flexi, atipikus - Tényleg működik?*

Milyen vezetőikkel?

- ❖ *Tradíció és innováció a vállalatvezetésben*
- ❖ *Változó vezetői szerepek és munkavállalói motiváció a digitális világban*
- ❖ *Játékmesterek és organikus szervezetek*

Motiváció 5.0 – Ipar 5.0

Dr. Konczosné Prof. Dr. Szombathelyi Márta
kszm@sze.hu

KÖSZÖNÖM A FIGYELMET!

ISOFÓRUM XXVI. NMK
2019. szeptember 12-13.
