

4. Az 1. és 2. pontok szerinti 2022. évi Beszámolók megbeszélése, közgyűlés általi elfogadása.
5. 2023. évi Rendezvénynaplár és 2023. évi Költségvetés előterjesztése (4. és 5. melléklet).
6. A 2023. évi Rendezvénynaplár és a 2023. évi Költségvetés megbeszélése, elfogadása.
7. A 2024. évi Tagdíjrendszer javaslat megbeszélése, elfogadása (6. melléklet).
8. Alapszabály módosítás: előterjesztés, megvitatás, elfogadás (7. melléklet).
9. Befektetési szabályzat előterjesztése, elfogadása (8. melléklet).

12:30 Közgyűlés vége. Szendvicsebéd. Baráti beszélgetések

A résztvevők ellenvetés és tartózkodás nélkül, egyhangúan elfogadták az előterjesztett napirendi pontokat. A levezető elnök felkéri Rózsa Andrásról, az ISOFORUM Egyesület elnökét a beszámoló megtartására.

Rózsa András elnök üdvözölte a Közgyűlés résztvevőit és megtartotta beszámolóját.

2. Beszámoló és Közhatalmúsági jelentés az ISO 9000 FÓRUM Egyesület 2022. évi tevékenységről és gázdálkodásáról (2.melléklet).

Az elnök tájékoztatta a résztvevőket, hogy 3 hétel a Beszámolók, a Közhatalmúsági jelentés és az előterjesztések pdf formátumban az Egyesület honlapján (www.isoforum.hu) megtalálhatók.

Rózsa András ismerte, hogy 2022. március 11-én sikeres volt az ÉMI-TÜV SÜD általi külső fél általi audit. Az auditor nem talált nemmegfelelőséget és külön dicséretet fogalmazott meg a beszállítók minősítésére alkalmazott módszer alkalmazásáért.

Kiemelte, hogy az Elökség és az FB évente legalább két alkalommal elemzi a szervezet működését, értékeli az elérő eredményeket és szükség esetén megfelelő helyesítő intézkedéseket hozunk. E munka során történik a MIR rendszer vezetőségi átvizsgálása és értékelése, amit belső auditnak is tekintünk.

Az Egyesület tisztségviselei (Elökségi és FB tagok) megfelelő képzettséggel és kompetenciával rendelkeznek a szervezet irányítására és működtetésére.

A honlapunkon rendszeres tájékoztatást adunk programjainkról, képeken számolunk be rendezvényeinkről, a minőségrejlesztésben elért eredményekről. Csatlakozunk a Facebook-hoz is, LinkedIn felületen hetente frissítjük az információkat és tájékoztatunk a rendezvényekről.

3. Felügyelő Bizottsági jelentés az ISO 9000 FÓRUM Egyesület 2022. évi tevékenységről (3. melléklet). Sándor István FB elnök terjesztette elő az FB beszámolót.

Az FB megállapítja, hogy a rendelkezésre álló információk alapján az ISO 9000 FÓRUM 2022. évi működése szakmailag és a jogszabályoknak megfelelő volt. Pénzügyi tekintetben megállapítható, hogy az ISO 9000 FÓRUM Egyesület 2022. évi pénzügyi eredménye negatív, a mérleg szerinti eredmény -2 583 eFt, mely annak következménye, hogy a bevétellek elmaradtak, a kiadások viszont meghaladták a tervezett értékeket. 2021/22 vonalkozásában a bevételek ~5%-al növekedtek, ellenben a kiadások ~15%-al növekedtek. Az ISO 9000 FÓRUM saját tőkéje 22 109 eFt-ra csökkent, mely 89,5%-a az előző évinek.



Az ISO 9000 FÓRUM továbbra is folyamatosan fenntartja tanúsított státuszát, ISO 9001 szerinti minőségsírányítási rendszerének megfelelőségét a tanúsító szervezet által tartott éves auditokon megegyőzően igazolja. A minőségügyi civil szervezetek közül továbbra is egyedül működik ISO 9001 szabvány szerint tanúsított MIR rendszert.

Továbbra is javasolják, hogy a környezetközpontúság szemlélet szerint egyre szélesebb körben digitális csatornán valósítsuk meg a konferenciát.

Az FB ajánlásai:

- a kiadások összhangban legyenek a várható bevételekkel, ami biztosítja, hogy a saját töke tovább ne csökkenjen,
- az Elnökség vegye figyelembe az előző konferenciák során szerzett tapasztalatokat és visszajelzéseket, valamint olyan költségvetést készítsen, ami biztosítja a konferencia rendtállis megrendezési feltételeit,
- az elnökség időszakonként elemesse az egyesület számára jelenleg elérhető befektetési lehetőségeket, és ennek megfelelően szükség esetén módosítsa az egyesület befektetéseit.

Az FB megitélése szerint az Egyesület pénzügyi eredményét a 2022. évben nagymértékben befolyásolta a gazdasági élet bizonytalanságai, beleértve a kiugróan magas inflációt.

Az FB megállapítja, hogy a rendelkezésre álló információk alapján az ISO 9000 FÓRUM 2022. évi működése szakmai és a jogszabályoknak megfelelő volt, viszont pénzügyileg nem sikerült a kiadásokat a bevételekkel összhangban tartani és legalább egy minimális pozitív eredményt realizálni.

A beszámolóban rögzítettekkel a Felügyelő Bizottság tagjai egyhangúan egyetértettek.

Az előterjesztett beszámolók megírása, elfogadása.

Szödi Sándor örökösi tag is gratulált az eredményekhez és javasolta, hogy az egyesület elnöksége alakítsa ki szorosabb együttműködést a mindenkorral szereztetőkkel és ne feledkezzen meg a Junior korú tagok felkarolásáról, megnyeréséről sem.

Elismerte az egyesület munkáját és kérdést tett fel, hogy mit ért az egyesület a prezentációban az alatt, hogy gyengébb a személyes kapcsolati háló. A feltett egyik kérdésre Komáromi Tamás társelnök válaszolt és elmondta, hogy manapság azok a szakmai szervezetek és különféle szövetségek tudják megtartani a tagságot, melyek üzletkötési lehetőséget, partner együttműködést tudnak kiderülni, hogy nyugdíjakról, kevesebb konferenciáról, programról látogat, így nem tud annyi új emberrel találkozni és tagnak megnyerni a vállalkozásokat. Továbbá említtette, hogy az Egyesület fiatalítása folyamatos, mivel egy évtized alatt teljes mértékben kicserekölődött a tagság.

Mácher Endréne e-mailben megköszönte, hogy az Egyesület elnöke kiemelt szerepet vállalt az NKD Nemzeti Kiválóság díj életre keltésében és megemlíttette, hogy az Egyesület minden tevékenysége közhasznú jellegű és a honlapon közzétett beszámolót és mellékleteit elfogadja, továbbra is szeretnének tagok maradni.

A hozzásszólások után a levezető elnök elfogadásra bocsátotta a 2022. évi Beszámoló és közhasznúsági mellékletet, és a 2022. évi FB beszámolót, melyeket a Közgyűlés nyílt szavazással egyhangúlag, ellenvetés és tartózkodás nélkül elfogadtott.

Minőségdíj



A MINŐSÉG SZOLGÁLATÁBAN

Tanúsítás



Magyar Minőség Házára Ért-TÜV
Díj

A minőségszemlejeit és a szervezeti minőségtudósesek,

fejlesztése érdekében együttműködésük, tapasztalatcserek és továbbképzések szervezése"

2001

4. A 2023. évi Rendezvényprogram, 2023 évi Költségvetés tervezet előterjesztése (4. és 5. melléklet), elfogadása.

Rózsa András előterjesztette a 2023. évi Rendezvényprogramot és a 2023. évi Költségvetés tervezetet, ismertette, hogy az év első felében eddig céglálogatást szerveztünk az AUDI Hungária Zrt. a SUZUKI Zrt. és a Paksi Atomerőmű szervezetekhez a tagság nagy örömmére.

Tájékoztatott, hogy a tavaszi időszakban még lesz két céglálogatás, de közben neki fogtak a XXX. NMK és a 30. Éves Jubileum közös rendezvény szervezésének is. Emellett, hogy az egyesületi működés akkor zavartalan, ha befolyának idejében a tagdíjak és sikerül megfelelő fizetős részvétvérőt megnyerni a konferenciára, mivel a hotel jelentős mértékű (40% körül) éremelést hajtott végre. Ez jelentősen megemeli a Nemzeti Minőségügyi Konferencia szervezési költségeit (helyszín + éttermi szolgáltatások).

Tájékoztatott, hogy „ebben az évben bevezetjük a közel teljes mértékű digitalizációt a konferencia szervezésben. Nem lesz nyomtatott konferencia kiadvány, nem lesznek szóraköپok, nem készítünk nyomdal dossziékát és nem készítünk konferencia szatyrököt a rendezvényre. A nyakpánton szereplő névkártya háttoldalán szereplő QR kód és link vezet az Egyesület honlapjára, illetve az NMK landoló oldalra, ahol minden információ meglátható a rendezvényről (program, előadók fényképes bemutatózása, részvételi díjak, a konferencia helyszín bemutatása, regisztrációs online ūlap, kiállítói és szponzorációs lehetségek).

A XXX. Nemzeti Minőségügyi Konferenciára online lehet regisztrálni, és a helyszínen a beléptetés is papírmentes lesz hostess tablet révén, a konferencia előterében információs monitor (kioszk) segít a tájékozódásban, a konferencia előadásait pdf formátumban, online kapják meg a résztvevők, rekámfalon fognak megjelenni a szponzorok.

Sándor István FB elnök szerint a 2023. éves terv teljesíthetőségeben továbbra is konferencia bevételek jelentik a legnagyobb kockázatot, tehát tulajdonképpen a konferencia eredményessége dönti el, hogy az adott évben milyen eredménytér el a szervezet. Ez viszont azt bizonyítja, hogy a konferencia pozitív eredménye nélkül a szervezet nullszerződés működése stabilan nem biztosított. Természetesen az idei év tagdíjbevétele is jelentős mértékben fogja befolyásolni az éves terv teljesülését.

A szolgáltatások árának jelentős mértékű emelkedése miatt a konferencia részvételi díjai is jelentős mértékben emelkednek, ez további kockázatot jelent, mivel nem tudni ilyen feltételekkel, hogy fog alakulni a konferencián történő részvétel.

A Felügyelő Bizottság a Közgyűlésnek beterjesztett 2023. évre vonatkozó tervet a fenti kiegészítésekkel elfogadásra javasolja.

Mikó György örököς tag megerősítette, hogy a múlt heti EOQ MNH közgyűlésen is hasonló problémák merültek fel, mint az ISOFORUM közgyűlésen hiszen a működési környezet teljesen azonos. Kiemelte a személyes jelenlétű konferencia fontosságát a digitalizációs kezdeményezések mellett.

Fábián Zoltán (SZTE) szintén megerősítette, hogy személyes jelenlétű konferenciára van szükség, mert a résztvevők találkozni, szakmai beszélgetéseket folytatni, a tapasztalatok megosztását szeretnék egy ilyen jellegű országos rendezvényen.

A 2023. évi Rendezvénynaplár és 2023. évi Költségvetés elfogadása.



E napirendi pontnál nem voltak kérdések. Komáry Tamás vezető elnök további számokkal támasztotta át a hasonló rendezvények, szakmai konferenciák költségvetését és javasolta az előterjesztés elfogadását. A résznevők nyílt szavazással (mandátum kártyával) egyhangúan elfogadták az Egyesület 2023. évi Rendezvényprogramot és a 2023. évi Költségvetést.

5. A 2024. évi Tagdíjrendszer javaslat (6. melléklet) előterjesztése, megbeszélése, elfogadása.

Rózsa A. egyesületi elnök tájékoztatott, hogy az egyesületek működésének, fenntarthatóságának biztonságát az egyesület tagsága és működtetéséhez hozzájárulás, azaz a tagdíj és ennek mértéke biztosítja.

Az ISOFORUM Egyesület tagdíjrendszerének alapja a differenciált hozzájárulás, azaz az egyesület tagjai differenciáltan járulnak hozzá a szervezet működéséhez. A jelenleg érvényes, évtizedek óta működő tagdíjrendszerben a differenciáltas alapja a szervezet mérete: az alkalmazotti létszám.

A differenciálás alapgondolata volt, hogy a kisebb (kevesebb létszámmal rendelkező) szervezet kevesebb összeggel, mint a nagyobb (több létszámmal rendelkező) szervezet magasabb összeggel járuljon hozzá a működéshez. Az eddig érvényes tagdíjrendszer lehetőséget adott egy tagi megkülönböztetésre is, pl. a tanácsadó és tanúsító szervezetek tekintetében. Ez utóbbiak méretükön függetlenül egységes díjat fizettek.

Említette, hogy az Egyesület az elmúlt három évtizedben nagyon alacsony tagdíjak bevételével működött, mert az NMK bevétele, a szponzori támogatások és az állampapirokban biztonságosan leköti pénzünk ezt lehetővé tette. Az évtizedek folyamán a 2-3 esetben alkalmazott tagdíjemelések nagyon alacsony szintűek voltak.

A 2020-2022. években a világ gazdaságot, a nemzetgazdaságot és tagságunk vállalkozásait is komolyan érintő hatások (Covid-19 járvány, deglobalizáció, energia válság, infláció, háborús hangulat) miatt számos vállalkozás lépett ki az egyesületből a tagdíjfizetések képtelensége miatt, számos tagunk számára nincs lehetőség részt venni az NMK fizetős rendezvényen. Az említett pénzügyi bevételei elmaradások miatt az utóbbi két évben jelentős vesztéssel működött az egyesület, ami veszélyezteti a fenntarthatóságot.

Az Egyesület Elnöksége nagyon sok kutakodás után, a tagság több jogi tagjának és az ETT tagjainak megkérdezésével arra az elhatározásra jutott, hogy szükséges megváltoztatni az eddigi létszámarányos tagdíjrendszerét. Ismertette, hogy az országban a hasonlóan működő szervezetek, egyesületek (MMT, Magyar Ipari Karbantartók Szervezete, Magyar Projektmenedzsment Szövetség, Joint Venture Szövetség, Kerámiaipari Szövetség, Lean Enterprise Institute Hungary, Hétpecsét Információs Egyesület) esetében az árbevételei arányos tagdíjakat alkalmazzák.

Előbbiek szereint javasolta a közgyűlésnek elfogadásra a 2024. évtől bevezetendő árbevételei arányú tagdíj rendszert. Az indoklást és az ISOFORUM Egyesület tervezett tagdíjait az említett szervezeteknél egy excel összehasonlító táblázatban mutatta be.
Az ISOFORUM Egyesület esetében a javaslat az egyéni tagoknak minimális 15.000 Ft/év összeget, a jogi tagoknak pedig öt árbevételei között a következő táblázat szerint javasolják a tagdíjak a tagdíjainak mértékét. Az egészségügy-, oktatási-, felsőoktatási intézmények és egyetemi karok tagdíjainak mértékét az Egyesület Elnöksége az intézmények vezetőségevel kötendő megállapodás alapján fogja megállapítani.

Mimózgal



A MINŐSÉG SZOLGALATÁBAN

A minőségszemlelet és a szervezeti minőségüthű fejlesztések érdekében együttműködésük, tapasztalatcserék és továbbképzések szervezése"

Tanúsítás



Magyar Minőség Hálózat Díj

2001

Dr. Kődmön István az egyesület alelnöke az árbevételek arányos tagdíj javálatot az alábbiakkal indokolta:
Az elmúlt években bekövetkezett üzleti gyakorlat, az alternatív foglalkoztatási formák elterjedése, és ennek kereteit lehetővé tevő, olykor kifejezetten támogató jogszabály háttér arra a következtetésre juttatta az egyesület elnökségét, hogy álgondolja a jelenlegi tagdíjrendszer állapotát.

A szervezet alkalmazotti létszáman túl egyre inkább elterjedt a bérillet munkaerő, valamint a különböző szövetkezeteken, mint pl. diákszövetkezet, vagy az utóbbi években népszerűvé vált nyugdíjas-szövetkezeteken keresztüli foglalkoztatás. Így az adott szervezetnél munkát végzők

száma és a tényleges munkaviszonyban alkalmazott dolgozói létszám elvállik egymástól. A HR-Evolution Kft. 2022-es országos lefedettségű kutatásából kiderül pl. hogy a megkérdezett szervezetek 57 %-a alkalmaz bérillet munkaerőt.

Mindenezek alapján úgy vélekedett az elnökség, hogy az alkalmazotti létszám helyett az adott szervezet éves árbevétele legyen a differenciálás alapja. Megítélésünk szerint a szervezet „tagdíjfizető képességeit” inkább jellemzi a cég árbevétele, mintsem dolgozói létszáma. Ennek alapján az új tagdíjrendszer a következő alapelekrek kiványaik lefektetni:

- maradjon differenciált tagdíjrendszer, ahol a differenciálás alapja a szervezet éves árbevétele;
- a tagdíjrendszerben minden szervezetre – tevékenységi területtől, jogi formától függetlenül –, egységesen kezelendő;
- a tagság szerkezetében maradjon meg az egyéni tagság, amely külön tagdíj-kategória legyen;
- a kisebb árbevételekkel járó sávok között (0-1 milliárd HUF-ig) kisebb legyen a lépték, mint a nagyobb árbevételekkel járó sávok között (1 milliárd fölött) nagyobb;
- a tagdíj mértéke ne egyenes arányban változzon az árbevételellel, mert ez a nagyon magas árbevételekkel járó cégek esetében indokolatlanul magas tagdíjat jelentene;
- az elnökségnek legyen jogosultsága indokolt esetben eltérni a tagdíjrendszerét, és üzletpolitikai szempontok alapján kivételeit alkalmazni egy-egy szervezetre.

Mindenezek alapján az alábbi tagdíjrendszer javasoljuk megvitatásra, elfogadásra:

Kategória	díj (HUF/év)
Egyéni tagok tagdíja	15 000
Jogi Tagok tagdíja	
Jogi tag árbevétele 0-250 millió	50 000
Jogi tag árbevétele 250 m millió - 500 millió	75 000
Jogi tag árbevétele 500 millió - 1 Milliárd	100 000
Jogi tag árbevétele 1 Milliárd - 5 Milliárd	150 000
Jogi tag árbevétele 5 Milliárd felett -	200 000



A MINŐSÉG SZOLGÁLATÁBAN



A minőségszolgáltatásokat és a szervezet minőségkultúrára
fejlesztése érdekében együttműködésük,
tapasztalatcserek és továbbképzések szervezése

Magyar Minőség Házá ÉMI-TÜV
Díj

Az egészségügyi-, oktatási-, felsőoktatási intézmények és egyetemi karok tagdíjainak mértékét az Egyesület Elnöksége az intézmények vezetőségevel kötendő megállapodás alapján fogja megállapítani.

A táblázatból látható, hogy - a jelenlegi tagságot besorolva az megfelelő árbevételei kategóriákba - hány tag kerül az egyes kategóriákba, illetve ennek mennyi az éves várható tagdíjbevétele, valamint az utolsó oszlopban kiszámítottunk egy pesszimista forgatókönyvet: mi lesz, ha a jelenlegi tagság 20 %-a lemorzsolódik.

Több szervezet tagdíjrendszerét áttanulmányozva, és az ISO 9000 Fórum Egyesület tagságát ismerve megítélésünk szerint az új tagdíjrendszer működőképes. Elfogadásra javasoljuk.

Az FB elnöke, Sándor István ismerte, hogy az elnökség által beterjesztett tagdíjrendszer javaslat indoklássával és az új tagdíj táblázattal az FB egyetért. Az új tagdíjrendszer biztosítja, hogy a szervezet eredményes működése ne csak a konferencia eredményességektől függjön.

Azt nagyon nehéz előre számszerűsíteni, hogy az új tagdíjrendszer bevezetése és annak multiplikátor hatásai konkrétan milyen mértékben fogják befolyásolni a szervezet jövőbeli eredményesebb működését, illetve a taglétszámlalakulását. Az előzetes számlációk azt feltételezik, hogy ezzel a tagdíjbevételeivel az ISOFORUM alapműködését biztosító pénzügyi háttér stabilizálódna, ami torrását biztosítana a szolgáltatások bővítésére is.

Fentiek miatt az FB javasolja, hogy az Elnökség még az új tagdíj rendszer bevezetése előtt – lehetőség szerint a 2024. évi általános üzleti tervezési időszakot megelőzően, 2023. 3. negyedévben – készítsen javaslatot, az év végéig pedig kommunikálja is a tagok felé, hogy az emelt tagdíjak mellett a tagok megtartása és megnyerése érdekében minden hozzáadott értéket jelentő szolgáltatásokat tervezne, bővíteni. Itt többek között célszerű lenne a fiatalabb korosztály megnyerése érdekekében akár új platformokat is nyitni.

A résztvevők nyílt szavazással (mandátum kártyával) 1 (egy) tartózkodással egyhangúan elfogadták az árbevételeit arányos 2024. évi Tagdíjrendszer javaslatot.

6. 18_Alapszabály módosítás (7. melléklet) előterjesztés, megbeszélése, elfogadása.

Az előbbiekbén említett új tagdíjrendszer az eddigi tagdíjrendszer megváltoztatását jelenti, mely az ISO 9000 FÓRUM Egyesület Alapszabályában van szabályozva az alábbi 8.1.1 pontban:

8.1.1_a rendes tagok általi fizetendő tagdíjak minimális mérteke a tagdíjalakat alkalmazottainak létszámadatai alapján az alábbiak:

Alkalmazottak száma (fő)	Tagdíj /Ft/év/	Alkalmasztak száma (fő)	Tagdíj (Ft/év)
1-25 fő	20.000	3001-4000	150.000
26-250	35.000	4001-5000	200.000
251-1000	42.000	5001 fő felett	300.000
1001-1500	48.000		

Alapítva 1994.			
1501-2000	55.000	Tanácsadó cégek	40.000
2001-2500	65.000	Tanúsító cégek	40.000
2501-3000	80.000	Egyéni tagok	5.000

A Közgyűlésnek az Alapszabály 8.1.1. pontját az alábbi szerint javasoljuk elfogadásra:

„8.1.1. Az éves tagdíj összegét a tagdíjfizetést megeződő év december 31.-ig minden évben az Elnökség határozza meg, amelyet a „Tagdíjfizetési szabályzat”-ban rögzít.

Az év közben csatlakozók közül a június 30. napja előtt csatlakozók az egész évben, míg a június 30. napja után csatlakozók csak az éves díj fejét kötelesek megfizetni a felvételüket követő hónap 10. napjáig.

Az Elnökség egyedi elbírálással, az Egyesület érdekeit szem előtt tartva, engedélyezheti a „Tagdíjfizetési szabályzat”-ban leírtaktól való eltérést, vagy a határozott időtartamra szóló tagdíjmentességet.

Az Egyesület számára fizetendő tagdíjak minimális összege egyéni tagok esetén 5.000,- HUF/év, jogi tagok esetén 15.000,- HUF / év.
Amennyiben a tag az adott év március 31. napjáig (vagy a tag felvételétől számított 60. napig) nem tesz eléget a tagdíjfizetési kötelezettségének, úgy a tag kizárható. A tagdíj megfizetésének elmulasztása miatt a tag csak akkor zárható ki, ha legalább 2 hónapos mulasztás eltelét követően az Elnökség írásban - póthatáridő tüzesével és jogkövetkezményekre, azaz a kizárástól történő figyelmeztetéssel - felszólította a tagdíjhárulék teljesítésére, amely felszólítás a póthatáridőn belül is eredménytelen maradt.

A tagsági viszony megszűnése miatt a már megfizetett tagdíjat az Egyesület nem fizeti vissza.”

Ügyintézni javasoljuk a:

9.1.2.6.-döntés a tagdíj-mértékének és esedékkességeinek megállapításához pont törést és helyebe felvenni az Alapszabályba a következő pontot

13.6.o. A tagdíjrendszer felülvizsgálata és változtatása pontot

Egyéb hozzászólások, kérdések nem voltak az új tagdíjrendszer tekintetében. Kormány Tamás levezeti elnök szavazzára bocsátotta a napirendi **18. Alapszabály módosítás (7. melléklet)** napirendi pontot, melyez a Közgyűlés egyhangúan elfogadott.

7. Befektetési szabályzat (8. melléklet) előterjesztése, elfogadása.

Rózsa Á. elnök tájékoztatott, hogy Egyesület Alapszabályának 11.3.3. pontja és a 13.6.e. pontja értelmében az Elnökség (ügyvezetés) feladatakörébe tartozik az egyesületi vagyon kezelése, a vagyon felhasználására és befektetésére vonatkozó, a közgyűlés hatáskörébe nem tartozó döntések meghozatala és végrehajtása. A 2011. évi CLXXV. törvény 45. §-a alapján a befektetési tevékenységet végző közhasznú szervezetnek befektetési szabályzatot kell készítenie, amelyet a döntéshozó szerv (közgyűlés) a felügyelő szerv véleményének kikérését követően fogad el.

Ismertette, hogy az Egyesület Befektetési szabályzata közel egy évtizedes és szükséges aktualizálni. Ezt a változatot terjesztette elő az elnök, igazoltan az FB elfogadó véleményével.

Kormány Tamás kérte a szavazattal történő szavazást, mivel kérdések nem voltak.

Előbbiek szellemében a Közgyűlés egyhangúan elfogadta az előterjesztett Befektetési szabályzatát.





ISO 9000 FÓRUM EGYESÜLET

1124 Budapest Füji u. 18.; Levélcím: 2300 Ráckeve, Pf. 16.

Mobil: 06-70-637-7758; Mobil: 06-20-9610-085;

E-mail: info@isoforum.hu; E-mail: isoforum@isoforum.hu; Web: www.isoforum.hu

Alapítva 1994

Az ISO 9000 FÓRUM Egyesület 36. Közgyűlésén a következő határozatok születtek:

1. A Közgyűlés az előterjesztett Napirendet (1. melléklet)
32 igen, nem, tartózkodás szavazattal elfogadta.
2. A Közgyűlés az ISO 9000 FÓRUM Egyesület 2022. évi tevékenységről és gazzálkodásáról szóló Beszámolót és közhasznúsági Mellékleteket (2. melléklet)
32 igen, nem, tartózkodás szavazattal elfogadta.
3. A Közgyűlés az FB Jelentést az ISO 9000 FÓRUM 2022. évi tevékenységről (3. melléklet)
32 igen, nem, tartózkodás szavazattal elfogadta.
4. A Közgyűlés a 2023. évi Rendezvényprogramot, a 2023. évi Költségvetést (4. és 5. mellékletek)
32 igen, nem, tartózkodás szavazattal elfogadta.
5. A Közgyűlés a 2024. évi tagdíjjrendszer módosítását elfogadta (6. melléklet)
32 igen, nem, tartózkodás szavazattal elfogadta.
6. A Közgyűlés a 18_Alapszabály módosítást (7. melléklet)
32 igen, nem, tartózkodás szavazattal elfogadta.
7. A Közgyűlés a Befektetési szabályzatot (8. melléklet)
32 igen, nem, tartózkodás szavazattal elfogadta.

A Közgyűlés napirendi pontjait követően Rózsa András az Elnökség és FB nevében köszönetet fejezte ki a tagság és résztvevők számára és az elnökség nevében ismerte, hogy az egyesület vezetése folyamatosan követni fogja a tagságot érintő gazdasági és működési nehézségeket és igyekeznek adekvát rendezvényekkel támogathni a tagságot, ezáltal is teljesíteni az egyesületi céltitűzéseket és feladatakat.

Készítette:

Gaál Viktória
Jegyzőkönyv vezető

Hitelesítették:

Torma Beáta
FB tag

MELLÉKLETEK:

- Jelenléti ív.
- Beszámoló és Közhasznúsági melléklet az ISOFORUM 2022. évi tevékenységről és gazzálkodásáról.
- FB Jelentés az ISO 9000 FÓRUM Egyesület 2022. évi tevékenységről.
- 2023. évi Rendezvényprogram és 2023. évi Költségvetés.
- 2024. évi új tagdíjjrendszer miatti 18_Alapszabály módosítás
- Befektetési szabályzat

Minőségi

A MINŐSÉG SZOLGÁLATÁBAN



A minőségszemleket és a szervezeti minőségi kultúra fejlesztése érdekében együttműködések, tapasztalatcserék és továbbképzések szervezése"

Tanúsítás

Magyar Minőség Híza Elmi-TÜV
Díj

JEGYZŐKÖNYV

Az ISOFORUM Egyesület 36. rendes Közgyűléséről

09:45-10:05	Regisztráció: Megnyíló üdvözlet	12. Mell.
10:10	Előadás: Minőség és fenntarthatóság a marketingben: Sanus-Zsivica Diána (Lollipop Kft., ügyvezető.)	
10:30	Előadás: A digitális fitness a B&B értékterjesztésben: Puskás Levente (MOL Nyrt, Csoportszintű Downstream Ügyfélátmagatás vezető)	
10:50	Elsmerések átadása „Az NMK legjobb Hölgy Előadója”: Sanus-Zsivica Diána „Az NMK legjobb Férfi Előadója”: Puskás Levente „Az Ipar és Szolgáltatás Minőségéért” elismerések: Bánhidai József (Pannon MÍR-KIR és IIR vezető) Pelle Balázs (MVM Energetika Zrt., vállalatirányítási és minőségügyi osztályvezető)	

11:00

Kávészünet

Készült: 2023. május 18-án 11:00-12:30 óra között Budapesten a Benczúr Hotel konferencia termében.

11:15 óra: Mandátum vizsgállati jelentést közöli Gaál Viktória.

A Közgyűlés megnyitása.

Rózsa András egyesületi elnök üdvözli a meghívottakat és tájékoztat, hogy a 2023. május 15-i közgyűlés határozatképtelensége miatt volt szükséges a jelen közgyűlés megismételt összehívása.

Ebben az esetben a közgyűlés szavazatképes a résztvevői létszámtól függetlenül. A Jelenlété iveszerint jelen van 32 mandátummal rendelkező személy és az Alapszabály értelmében a Közgyűlés határozatképes.

Rózsa András tájékoztatja a közgyűlést, hogy szükséges megvásztani a következő feladatakat végző személyeket és együttal javaslatokat tesz az alábbiak szerint:

- Közgyűlést levezető elnök. Javaslat: Komány Tamás
- Jegyzőkönyvet vezető személy. Javaslat: Gaál Viktória
- Jegyzőkönyv hitelesítő személyek. Javaslat: Komány Tamás és Torma Beáta

A Közgyűlés nyit szavazzal elfogadja a javasolt személyeket.

Komány Tamás levezető elnök a Közgyűlés elé terjeszti elfogadásra a Napirendi pontokat (1. melléklet):

1. Napirendi pontok elfogadása.
2. Előterjesztések: Beszámoló és Közhasznúsági mellékletek az Egyesület 2022. évi tevékenységről, gazdálkodásáról 2. melléklet).
3. FB Jelentés az ISOFORUM Egyesület 2022. évről (3. melléklet).

Minőségdi



A MINŐSÉG SZOLGÁLATÁBAN

A minőségszemélyek és a szervezeti minőségek kultúra fejlesztése érdekében együttműködésük, tapasztalatcserek és továbbképzések szervezése

Magyar Minőség Házá ÉM-TÜV Díj

Tarusítás

